

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Szegi Község Önkormányzata



2020 - 2025.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	7
Célok	7
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	8
1. Jogszabályi háttér bemutatása	8
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	18
Munkaerő-piaci helyzet	22
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	33
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	38
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	42
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	47
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	51
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	54
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	55
1. A HEP IT részletei.....	55
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	55
A beavatkozások megvalósítói.....	56
Jövőképünk.....	57
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	65
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	67
3. Megvalósítás.....	74
A megvalósítás előkészítése	74
A megvalósítás folyamata.....	74
Monitoring és visszacsatolás	76
Nyilvánosság.....	76
Érvényesülés, módosítás.....	77
4. Elfogadás módja és dátuma.....	78

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, **Szegi** Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Szegi az Észak-magyarországi régió, BAZ megye, és a Tokaji Járás részeként osztozik a gazdasági és társadalmi jellemzők meghatározottságában.

a) Észak-magyarországi régió



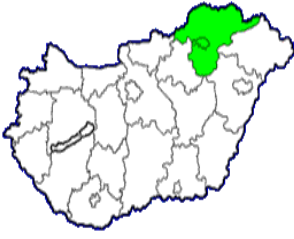
Az **Észak-magyarországi régió Magyarország észak-keleti részén helyezkedik el**, Borsod-Abaúj-Zemplén, Heves és Nógrád megyét öleli föl, központja: Miskolc. A régió területe 13 429 km², amely az ország területének 14,4%-át teszi ki. Az ország második legnagyobb megyéje Borsod-Abaúj-Zemplén, míg a második legkisebb Nógrád megye. Borsod-Abaúj-Zemplén a régió területének 54 %-át, Heves 27%-át, Nógrád pedig 19%-át adja. Terület és népesség tekintetében a régió a negyedik helyen áll Magyarországon.

Észak-Magyarország földrajzi és természeti adottságai alapján az ország egyik legváltozatosabb régiója. Területén található az Északi-középhegység és az Alföld. Ásvány- és nyersanyag vagyona közül az építőanyagban való gazdagsága, valamint jelentős lignitlepei emelhető ki. A régió jelentős ökológiai potenciállal rendelkezik, természeti kincseinek tárházát a gyógyvíz-, hévíz- és ásványvízforrások bővítik. Területének 13%-a országos és helyi jelentőségű védett természeti terület, az ország védett területeinek 22%-át adja.

A régió gazdaságát természeti adottságai és történelmi hagyományai miatt elsősorban a nehézipar és a bányászat határozta meg. A gazdasági szerkezetváltás után ezek az iparágak leépültek és az ipari termelés visszaesett. A külföldi tőke segítségével korszerűsített néhány nagyvállalat azonban megőrizte a régió ipari (gép- és vegyipari) karakterét, így már érezhető a régió gazdasági fejlődése.

A mezőgazdaság részesedése a bruttó hozzáadott értékből az átlagnak megfelelő. Ebben a régióban a legmagasabb az erdősültség és magas a gyepterület aránya. A termőhelyi adottságok - elsősorban a domborzati viszonyoktól függően - igen változatosak. A régió szőlő- és gyümölcsstermelése jelentős.

A térség idegenforgalmi vonzerejét a változatos természeti adottságok, kulturális értékek, néprajzi hagyományok, a gyógyvizek, a híres szőlő és borkultúra adják.



b, Borsod-Abaúj-Zemplén megye

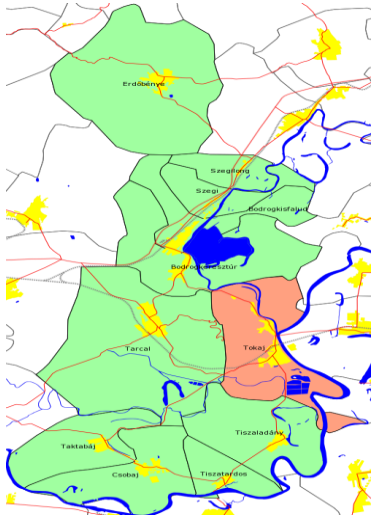
A megye területe: 7.247 km², lakónépesség száma: 734.341 fő, népsűrűsége: 101 fő/km², települések száma: 357, székhelye: Miskolc, főbb városai: Kazincbarcika, Mezőkövesd, Ózd, Sárospatak, Sátoraljaújhely, Szerencs, Encs, **Tokaj**, és Tiszaújváros.

Borsod-Abaúj-Zemplén megye az ország északkeleti részén helyezkedik el. Mai nevét 1950-ben kapta, Borsod, Abaúj, Torna és Zemplén megyék közigazgatási

egyesítése után.

A megye természetföldrajzi szempontból két nagytájhoz tartozik, az Északi-középhegységhez és az Alföldhöz. Területének kétharmadát hegy- és dombvidék alkotja: Bükk-hegység, **Zempléni-hegység**, Csereháti domság, Borsodi domság.

A megye az ipar egyik fellegrája volt. A rendszerváltás után válságba került a kohászat, a bányászat, a gépipar, sőt a korábban húzóágazatnak számító vegyipar termelése is visszaesett. Az ipari nagyvállalatok felbomlása, a mezőgazdaság privatizációja és az egyéni vállalkozói kedv felerősödése következtében a gazdálkodó szervezetek száma ugrásszerűen megnőtt. A termőterület 610 ezer ha, melynek több mint 4 tizede erdő. Alacsony a szőlő és gyümölcs területek aránya, pedig e két ágazat történelmi hagyományokkal rendelkezik ezen a vidéken. A megye kereskedelmi szerkezete a 90-es évek közepétől folyamatosan átalakulóban van. Megjelentek a multinacionális kereskedelmi vállalatok, melyek meglehetősen sok embernek ad munkalehetőséget.



Magyarországon **idegenforgalmi szempontból** kevés vonzóbb vidék található, mint ez a megye. A megye területének negyedrészt borítja erdő, Magyarország legerdősebb tája. Ezek az erdők, festői tájak vadászatra és kiránduló turizmusra egyaránt alkalmasak. Számos történelmi és kulturális műemlék mellett itt található a világörökség részévé választott Aggteleki-cseppkőbarlang, az Európában egyedülálló Miskolc-tapolcai barlangfürdő, Lillafüred a Palota Szállóval, a Hámori tóval és az ország legnagyobb vízesésével, az iskoláiról és kultúrájáról híres Sárospatak, **a boráról világhírű Tokaj**, a gyógyfürdőhelyéről közismert Mezőkövesd és Tiszaújváros.

A Tokaji Kistérség földrajzi elhelyezkedése, infrastrukturális, társadalmi helyzete

A Tokaji kistérség az Észak-Magyarországi régióban, Borsod-Abaúj-Zemplén megyében helyezkedik el. Szabolcs-Szatmár-Bereg megyével (Tiszavasvári kistérség), illetve a Szerencsi, Abaúj - Hegyközi és Sárospataki kistérségekkel határos. A Tokaji kistérséghez tartozó 11 település területe együttesen 256 km². A kistérség Borsod-Abaúj-Zemplén megye területének 3,5%-át teszi ki, ahol a megye lakosságának a területi aránynál kisebb része, 2%-a, közel 15 ezer ember él. A Tokaji kistérség egyetlen városa, és egyben központja Tokaj, itt él a kistérség népességének egyharmada.

A kistérségen keresztülhalad a 37. és 38. számú főút, melyek Szerencs-Miskolc illetve Nyíregyháza-Debrecen irányába biztosítják a közúti elérhetőséget. A 2007-ben Miskolcig kiépült M30-as autópálya jelentős mértékben javította a térség összeköttetését a fővárossal és a nyugati országrésszel.

A Tokaji járás tagtelepülései Bodrogkeresztúr, Bodrogkisfalud, Csobaj, Erdőbénye, **Szegi**, Szegilong, Taktabáj, Tarcal, Tiszaladány, Tiszatardos illetve Tokaj. A 11 település természet-földrajzilag két kistájhoz, a Hegyalja kistájhoz és a Taktaközhez tartozik.

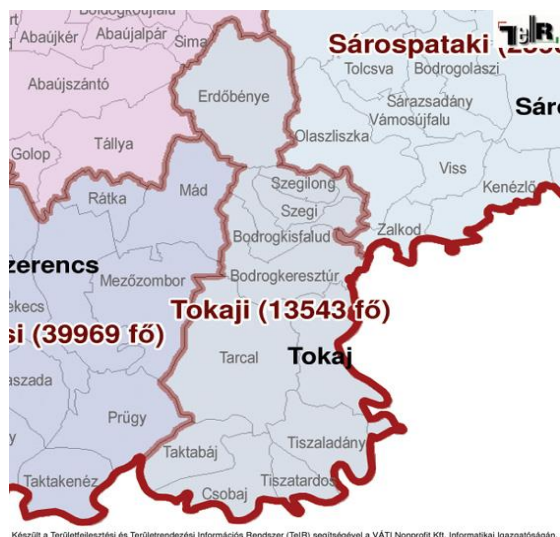
A kistérség 2002 óta része a Világörökségi címet viselő **Tokaj Hegyaljai Történelmi Borvidéknek**. 7 település (Bodrogkeresztúr, Bodrogkisfalud, Erdőbénye, **Szegi**, Szegilong, Tarcal és Tokaj) tartozik ide.

Gazdaságában, a táji adottságokból fakadóan három, egymással szorosan összefüggő ágazat a meghatározó: az agrárium, azon belül elsődlegesen a szőlőművelés, az erre épülő borászat és a mindkettővel összefüggő, világörökségi rangra emelt táji, természeti és kulturális értékekre építő turizmus.

Szegi

Szegi ősrégi, nagy múltú település Zemplénben, Tokaj-hegyalján. Tokaj-hegyalja Magyarország észak-keleti részén fekszik, a legdélebbi nyúlványát képezi annak a vulkanikus hegyláncnak, amely a Kárpátoktól délre, Eperjesnél kezdődik és kissé elkanyarodva- mintegy követve a Bodrog folyását-, a látszatra különálló Tokaji-hegyig, az úgynevezett „Nagykopaszig” tart. A zempléni hegysornak a tartozéka a Várhegy, a Cigány-hegy, a Poklos és a Dürgő, amely alatt Szegi elhelyezkedik, alatta a Bodrog folyóval. Valójában a korai évszázadokban, a napjainkban Bodrogkeresztúrhoz tartozó „Kővágó”hegytől Bodrogkisfaludon át (Messzelátó, Somos, Lapis) egészen Szegilongig terjedt.

A korabeli leírások Bodrogkeresztúrt, Bodrogkisfaludot és Szegilongot a Szegi-vár tartozékaként említik, ami azért nem meglepő, mert a hegyoldalakon lévő szőlőterületeket, erdőket a királyi-nagyúri birtokosok egyszerre birtokolták. Szegi, és a körülötte fekvő hegyek (Várhegy, Cigány, Poklos), és a település alatt folyó Bodrog, ősidők óta lakott terület. A korabeli krónikák szerint a Szegi elnevezés az ősi Zaag (kies vidék, tájék) szóból alakult ki, majd tovább formálódott: Zagy-Zugy-Zeghi-Szeghi-Szegi. Szeginek a történelem során fontos szerepe volt abban, hogy ezen a területen keresztül bonyolódott le minden olyan külpolitikai esemény, amely Magyarországot évszázadokon át összekötötte az orosz és lengyel fejedelemséggel. Fontos szerepe volt az úgynevezett „borútnak”, amely itt haladt Kassán át Lengyelország felé. Gazdasági és politikai fontossága révén mindig ki volt téve a harcoknak, pusztításoknak, amit maga a történelem igazol.



Az 1241-42-es tatárjárás, ahogy az ország más pontjain, így Szegit sem kímélve nagy pusztítást okozott. A tatárjárás után Szeginek újra megnő a jelentősége, királyi szőlőinek, erdőségeinek, vadászterületeinek fontossága. Ebben az időben az Árpád-házi Csák Máté birtokában volt Zemplén is, mint királyi vármegye. A királyok folyamatos változása miatt Szegi vára is mindig más uralkodó birtokában volt. III. András halála után kihalt az Árpád-ház, melynek következtében kíméletlen harc kezdődött a magyar trónért. A legnagyobb esélye Károly Róbertnek volt, aki a nápolyi Anjou-dinasztiából származott. Károly Róbert csak

támogatóival együtt tudta legyőzni legnagyobb ellenfelét, Csák Mátét, 1312-ben, a Rozgonyi-csatában. Ezt követően foglalta vissza Szegi várát és tartozékait, melyet a segítségért cserébe a Micsk családnak ajándékozott. 1469-ben Hunyadi Mátyás Szapolyai Imrének adományozza, majd 1510-ben már Szapolyai János birtokolja. János Zsigmond után 1608-ban Bocskai István foglalta el. Később Rákóczi Zsigmondé lesz, majd Bethlen Gábor tulajdonába kerül. Idő közben birtokolja I. Rákóczi György, Rákóczi Gábor, Kapy Miklós, Czobor Mihály. 1647-ben III. Ferdinánd a szatmári jezsuitáknak ajándékozta. Ebben az évben a törökök portyáznak itt, mindent kirabolnak, felégetnek. Valószínűleg ekkor rombolják a földig Szegi ősi kör alakú templomát is, amit 1994-ben 350 év múltán újraépítettek. Ettől az időtől csak Szegipusztva néven emlegetik. A lakosok még időben a hegyekbe menekültek, hogy a pusztítás után újra kezdjék az életet, az építkezést, a szőlőtelepítést. A XVII. század végén újra a Rákócziak birtokába kerül, de a Rákóczi-szabadságharc bukása után elkobozzák. Valószínűleg visszakerült a szatmári jezsuitákhoz, mert az 1770-es években keletkezett Hegyaljai verses útleírás még a jezsuitáknál tudja.

1860-tól, az első vasúti sínek lerakásától van Szeginek állomása és postája. Ez utóbbit sajnos 2004-ben megszüntették, helyette „mobil-posta” működik. Azt, hogy az elsők között volt vasútállomása és postája, valószínűleg világhírű malmának köszönhetette. A malom 1913-ban leégett. Helyén nem sok idő múlva kaolin gyár kezdett működni, ami sok embernek biztosított munkát Sáropataktól Tokajig. A porcelánhoz, a papírhoz és a festégyártáshoz szükséges kaolin a Szegi környéki hegyek ajándéka. A gyár ma már nem működik. A falunak téglagyára is volt, ahol a jó minőségű téglakon kívül cseréppipákat is gyártottak. A

boron kívül fakereskedelmet is folytattak, melyet a Bodrogon hajóval szállítottak el. A falu lakói a bortermelésen kívül állattenyésztéssel is foglalkoztak, hiszen a Bodrognak köszönhetően dús legelőkön legelhettek a falu hatalmas csordái.

A XVI. század második felétől csak öröklés útján lehetett szőlőterülethez jutni. A hegyoldali teraszok létesítésével kiváló szőlőfajtákat telepítettek. A szőlők fekvése valamennyi dél-keletre nyitott, tehát jól és hosszan hasznosítja a napfényt. A légáramlás, a levegő páratartalma a legtökéletesebb a szőlőtermeléshez, ezért időnként kiváló minőségű és évjáratú borokat érleltek. Egyedülálló vulkanikus eredetű talaja a minőségi bortermeléshez nagymértékben hozzájárul. A XIX. század második felében törvénybe iktatták, hogy Tokaj-hegyalja zárt terület, ahová nem szabad máshová sem bort, sem szőlőt bevinni. Az ősi szőlőfajták a furmint, a hárslevelű és a sárgamuskotály.

A településen mára kiépítésre kerültek az alapvető infrastruktúrák:

- Telefonhálózat – 100 %
- Ivóvízhálózat – 100%
- Gázhálózat – 100%
- Szennyvízhálózat – 100%
- Az önkormányzati utak burkolt belterületi 95%

A településen a 2008-ban megvalósult Wifi-falu pályázat keretében 12 mélyszegénységben élő család jutott ingyenes otthoni internethez. Az idelátogató vendégek napi egy órára szintén ingyen igénybe vehetik a wifiszolgáltatást.

Bodrog folyó



Tokaj-hegyaljai borvidék



A településen megtalálható az önkormányzati alapellátási körbe tartozó összes szolgáltatás és annak teljes intézményrendszere.

- Faluház, mely 120 fő befogadására alkalmas
- Védőnői szolgálat közös önkormányzati területi ellátási kötelezettséggel
- Házi orvosi szolgálat közös önkormányzati területi ellátási kötelezettséggel
- Családsegítő-és Gyermekjóléti Szolgálat társulásban
- Szociális étkeztetés hétköznapi egyszeri meleg étkezés
- Házi szociális gondozás és jelzőrendszer társulásban
- Étkeztetés – (gyermekétkeztetés nincs)

Szegi község közlekedési helyzete nagyon kedvező, mert a Miskolc-Sátoraljaújhely (37. sz.) főútvonal a település szélén északkeleti irányban található. A településen halad keresztül a Sátoraljaújhely-Nyíregyháza (38. sz.) főútvonal. Vasúti megközelíthetőség szempontjából is kedvező a helyzet, mert itt halad el a Budapest – Miskolc - Sátoraljaújhely vonal, szegi megállóhellyel. A község ugyanígy a Bodrog folyón is megközelíthető vízi úton. 819-ben Magda Pál írja: „a zsadányi és szegi borok legfűszeresebbeknek tartatnak a hegyaljai borok közt”.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőségi programmal kapcsolatos vízió: az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatnak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásra, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy anyagi helyzete.



Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkriminációmentesség, szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a településen hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányait kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Célok

Ebktv-vel, a 321/2011.(XII.27.) Korm. rendelettel és a 2/2012.(VI.5.) EMMI rendelettel van összhangban.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Szegi település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja:

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Szegi Község Önkormányzata 5 évre szóló programot fogad el, melyet 2 évente áttekint, és szükség esetén felülvizsgál. Az önkormányzat a feladat és hatáskörébe tartozó önkormányzati ügyekben – jogszabályi keretei között – önállóan mérlegel és figyelembe veszi jelen dokumentumot szabályozó jogszabályokat. Helyi törvényalkotása során az egyes közszolgáltatások igénybevételénél figyelembe veszi a célcsoportokra vonatkozó intézkedési tervet, mely a HEP részét alkotja pl.(lakásfenntartási támogatási rendszer, térítési díjak megállapítása, temetési segély megállapítása, átmeneti segély megállapítása...)

A helyzetelemző részében a település és intézményeinek bemutatása olvasható. Ezt követően a dokumentum területenként rögzíti a feltárt problémát és az ehhez rendelt szükséges beavatkozást. Kiemelt tématerületekhez aktorokat jelöl.

A jövőkép tekintetében rövid, közép és hosszú távú célokat határoz meg, az akciótervet táblázat formájában rögzíti. Részletezi a megvalósulást, illetve a megvalósulást segítő tényezőket. A Kockázatelemzés című fejezetben tér ki a megvalósulást potenciálisan gátló tényezőkre, illetve azok elhárításának, kezelésének tervezett módjára. A záró részben mutatja be a dokumentum a nyilvánosság biztosításának eszközeit, a kötelezettség, a felelősség, az érvényesülés tényezőit, valamint az elfogadás módját.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Költségvetési koncepció, rendelet

Önkormányzatunk a mélyszegénységben élők rendkívüli segélyezését, temetési segélyezését, munkanélküliek ellátását, közfoglalkoztatását, romák helyzetének javítását, a lakásfenntartási támogatást, nagycsaládosok támogatását, gyermekek születését, EU élelmiszersegély pályázatot, nők egészségügyi szűrését, rendszeres szociális segélyezést, házi segítségnyújtást, jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, gyermekjóléti és családsegítő szolgáltatást, idősek szociális étkeztetés költségeit biztosítja, figyelmet fordítva a hátrányos helyzetű célcsoportok támogatására.

Településrendezési és településszerkezeti terv

Szegi Község Önkormányzata a vonatkozó jogszabályok értelmében a településrendezési feladatát a helyi építési szabályzat megalkotásánál a településrendezési tervek elkészíttetésénél és elfogadásánál, a település alakításánál, fejlesztési irányainál, a területrészek felhasználási módjánál, műszaki infrastruktúra elemeinek település szerkezetét meghatározó térbeli kialakításánál, elrendezésénél, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak figyelembe vételénél messzemenően figyelembe veszi a célcsoportok helyzetét és érdekeit.

Az 1997. évi LXXVIII. törvény szerint a településszerkezeti terv meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területrészek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy legalább szinten tartása mellett.

Az önkormányzat a tulajdonát képező utak és közterületek biztosításával, illetve rendezési tervének módosításával olyan termelő beruházás megvalósítását segíti elő, amely nagyobb létszámú munkaerő felvétellel jár, és a tevékenység képzetlen személyek részére is tud munkalehetőséget biztosítani.

A település 32 fős Start munkaprogramot működtet 10-12 hónap időtartamban, amely a mélyszegénységben élők helyzetét hivatott javítani, amellet önkormányzati feladatok ellátását is szolgálja, mely minden csoport életét érinti.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi programok térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A helyi hatályos esélyegyenlőségi program is a kistérség vonatkozásában egységes szempontok alapján került meghatározásra, elfogadásra, figyelembe véve a térségben élők azonos vagy közel azonos problémáit. Természetesen az adott település specifikumainak figyelembe vételével. A közös kistérségi együttműködési fejlesztések is a szolgáltatások egyenlő színvonalú igénybevételének lehetőségét célozzák meg.

Térségi, társulási kapcsolódás:

- Tokaji Többcélú Kistérségi Társulás Kistérségi Közoktatás-fejlesztési Intézkedési Terv 2008-2013
- Szolgáltatásszervezési koncepció Tokaj és környéke településeinek kistérségében
- B-A-Z Megye Önkormányzatának feladatellátási, Intézményhálózat-működtetési és Fejlesztési Terve
- Tokaj Mikrorégióért Alapítvány



TOKAJ
MIKRORÉGIÓÉRT
ALAPÍTVÁNY

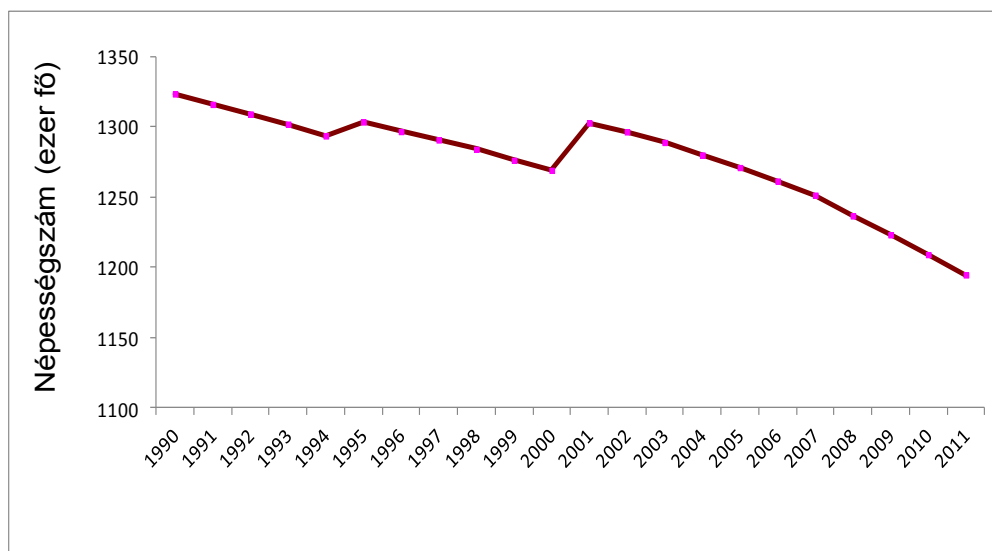
2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Demográfiai helyzet

Magyarország

Magyarország népessége 2011. október 1-jén a népszámlálás előzetes, a részletes feldolgozás előtti, adatgyűjtés-szervezési információk alapján összeállított eredményei szerint 9 millió 982 ezer fő volt, 2,1 százalékkal kevesebb, mint az előző, 2001. február 1-jei népszámlálás alkalmával. Az ország népessége 1981 óta folyamatosan csökken. Ennek mértéke az 1980-as évtizedben volt a legerőteljesebb, az 1990-es évtizedben mérséklődött, majd 2001–2011 között ismét fokozódott. A népesség csökkenésének meghatározó tényezője a természetes fogyás. Magyarországon 1981 óta évről évre kevesebben születnek, mint ahányan meghalnak. A természetes fogyás mértéke növekvő, az 1990-es évtizedben évente átlagosan 33 ezer, 2000 után több mint 35 ezer fő volt. A természetes fogyás miatti népességcsökkenést az elmúlt két, két és fél évtizedben mérsékelte a pozitív nemzetközi vándorlási egyenleg. Az elmúlt évtizedben a bevándorlási többlet azonban a természetes fogyásnak csak kevesebb, mint felét tudta pótolni.

Demográfiai változások Észak-Magyarországon

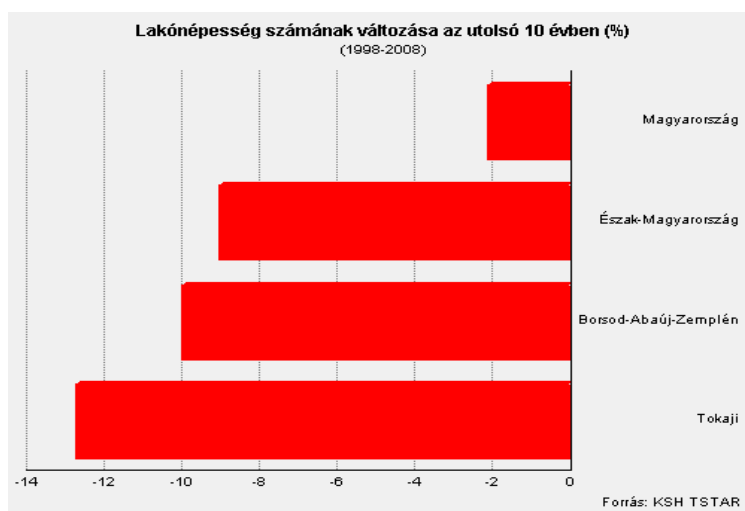


Forrás: KSH, 1990-2011. évkönyv

Lakónépesség

Borsod-Abaúj-Zemplén megye

Borsod-Abaúj-Zemplén megye népességét tekintve az ország második legnépesebb megyéje. A megye településszerkezetére az elaprózott, kis falvak a jellemzőek, a települések 34 %-ának lakosság száma nem haladja meg az 500 főt. Magyarország népessége előzetes adatok alapján 2012. január 1-jén 9958 ezer fő volt, 0,3%-kal kevesebb, mint egy évvel korábban. Borsod-Abaúj-Zemplénben a népességfogyás meghaladta az országos mértéket.



Kistérség

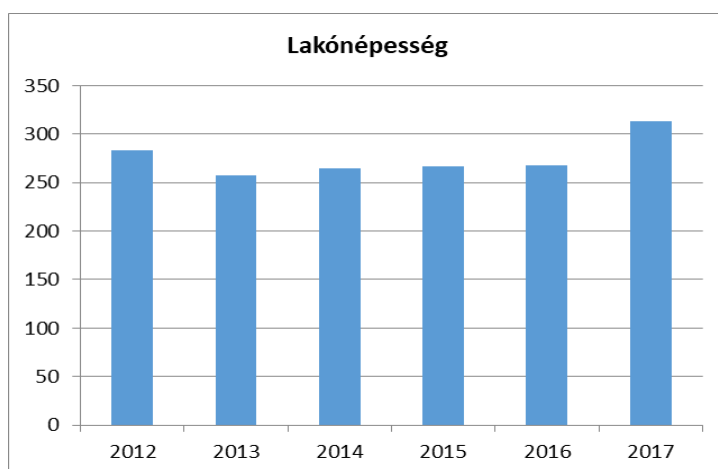
A Tokaji kistérséghez tartozó 11 település területe együttesen 256 km², Borsod-Abaúj-Zemplén megye területének 3,5%-a, ahol a megye lakosságának a területi aránynál kisebb része, 2%-a, majdnem 14 ezer ember él. A kistérséghez tartozó települések alacsony lélekszámúak, 7 településen 1000 fő alatti a lakónépesség. A Tokaji kistérség egyetlen városa Tokaj, itt él a kistérség népességének egyharmada.

A kistérség minden településén fogy a népesség, azaz a halálozások száma mindenhol meghaladja a születések számát, mely tendencia egyre inkább felerősödni látszik az elmúlt évek adatait vizsgálva. Súlyosbítja a problémát, hogy a belföldi vándorlási egyenleg is negatív volt a kistérség egészére, mely főként a fiatal, szakképzett fiatalok elvándorlását jelenti a térségben.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő	Változás
2012	283	
2013	258	91,2%
2014	265	102,7%
2015	267	100,8%
2016	268	100,4%
2017	313	116,8%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az 1. sz. táblából és a hozzá tartozó diagramból megállapítható, hogy a település lakosságszáma 2013-tól kezdődően növekedő tendenciát mutat.

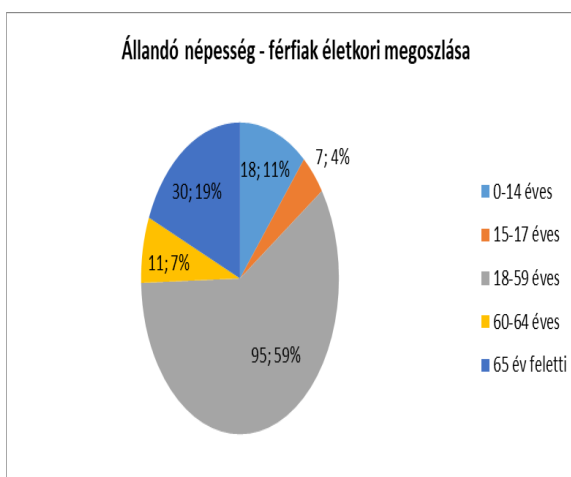
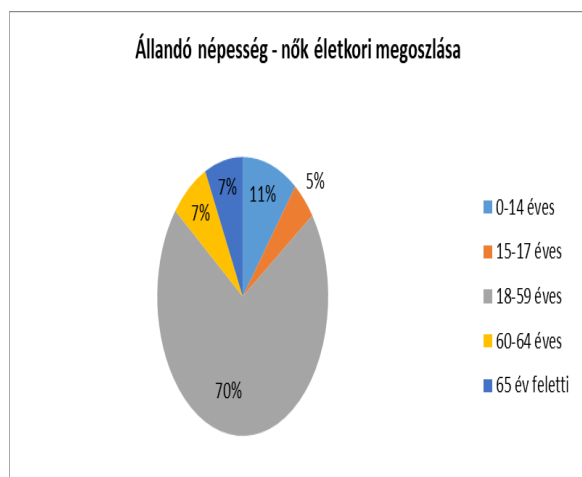
2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma	152	161	313	48,56%	51,44%
0-2 évesek	5	1	6		
0-14 éves	16	18	34	5,11%	5,75%
15-17 éves	7	7	14	2,24%	2,24%
18-59 éves	107	95	202	34,19%	30,35%
60-64 éves	11	11	22	3,51%	3,51%
65 év feletti	11	30	41	3,51%	9,58%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A KSH adatai alapján az országos átlaghoz hasonlóan a női lakosság többsége figyelhető meg. Borsod – Abaúj-Zemplén megyében az 1000 férfira jutó nők száma 1100 fő. **Szegiben** a 15 - 17, 18 – 59, és a 65 év feletti korcsoportban haladja meg csekély mértékben a férfiak száma a nőket, míg az összes többi korosztályban a nő többlete figyelhető meg. A nők hosszabb várható élettartama országosan megfigyelhető jelenség.

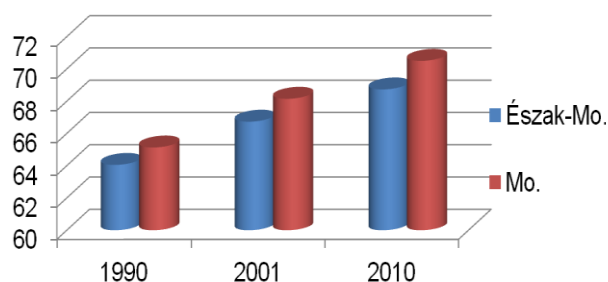
Megállapítható, hogy az országos átlagnak megfelelően a férfiak aránya kisebb, mint a nőké, kivéve az aktív korcsoport vonatkozásában. A gyermekkorúak száma alacsony mindkét korcsoportnál.



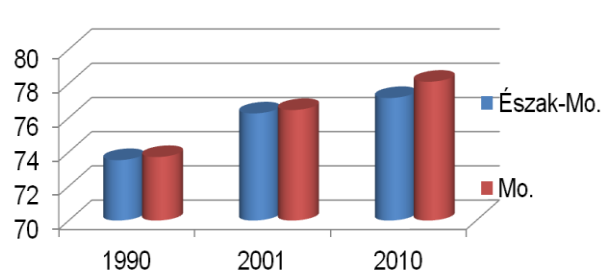
Becslések szerint az országban 2020-ig a nők „mindössze” 9%-kal, a férfiak pedig 14%-kal lesznek kevesebben, mint ma.

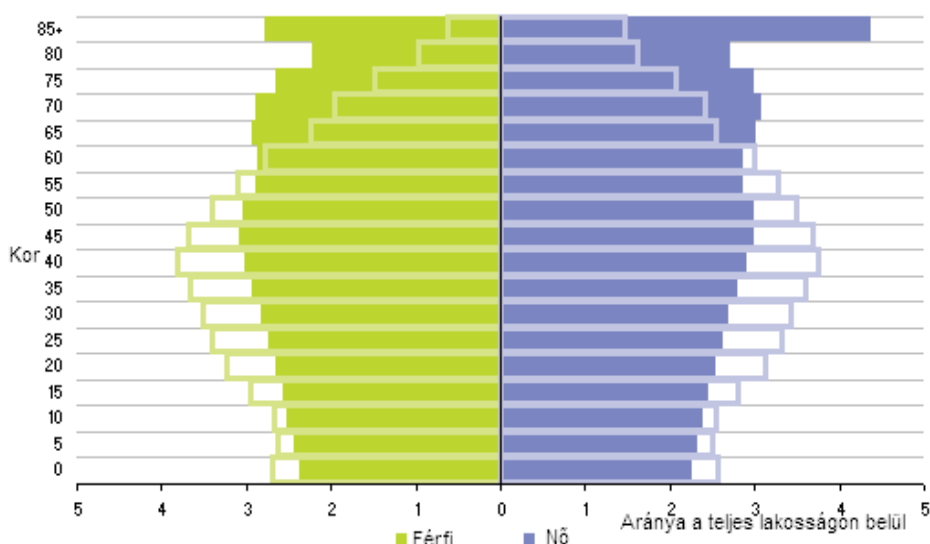
Születéskor várható élettartam nemek szerint Észak-Magyarországon

Születéskor várható élettartam férfiak



Születéskor várható élettartam nők





Öregedési mutató

A korösszetétel vizsgálatának egyik hasznos mutatója az úgynevezett **öregedési index**, amely megmutatja a 14 éven aluli korosztályhoz viszonyított 60 éven felüliek arányát. Borsod megyében az öregedési index (104,1) két százalékpontos növekedése a népesség fokozatos öregedésére utal.

Szegi településen a megyei és kistérségi öregedési mutatókkal összhangban van a mutató, hiszen – a 2001-es évet kivéve - minden esztendőben meghaladta a 65 éven felüliek aránya a 0-14 évesek arányát. Ezen adatok tükrében esélyegyenlőségi szempontból a 65 év feletti korosztály kiemelt figyelmet érdemel. hiszen a korfa a 0 - 14 éves korcsoport viszonylag alacsony létszámára utal, a 0 éves korcsoport, azaz a születések száma pedig visszaesést mutat (2011-ben 0-2 éves 5 fő).

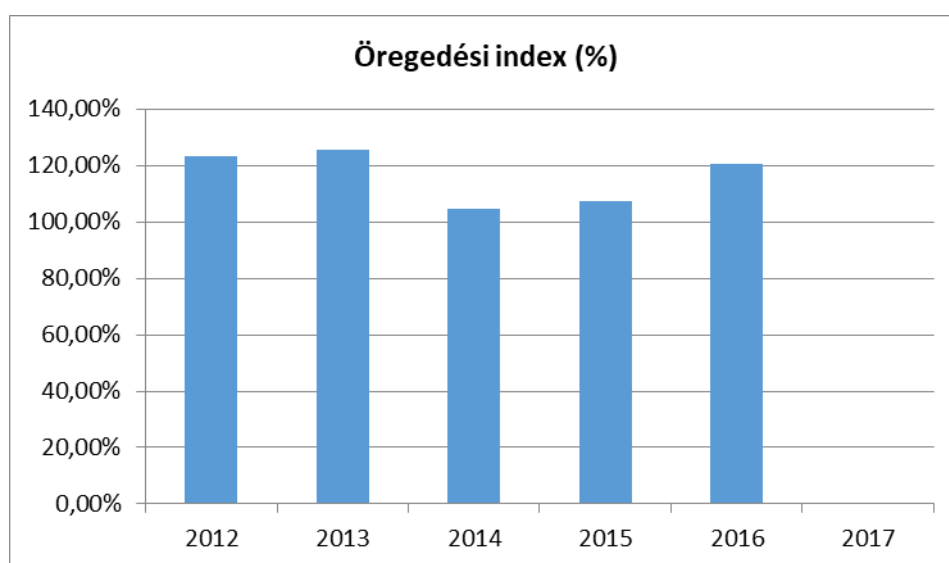
Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	n.a	n.a	
16 éves gyermekek száma	2	6	4
17 éves gyermekek száma	2	3	1
Összesen	4	9	5

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

Az eltartási arány, melyet függőségi aránynak is neveznek, a generációk eltartási terhének kiszámításában játszik szerepet. Ez a mutató két részből áll, az egyik a fiataloknak, a másik az időseknek az eltartása. A fejlett országok társadalmára jellemző, hogy a nagyobb eltartási részt jelentik az idősek, a kisebbet a fiatalok. A kistérségben 100 munkaképes korúra 79 fő eltartása jut, akiből 44 fő gyermek. Külön érdemes elemezni azt is, hogy egy adott településen 100 felnőtt lakosra mennyi idős, illetve gyerek jut. Ez a két adat ugyanis megmutatja, hogy mennyire aktív gazdaságilag az adott település, azaz mekkora azon népesség aránya, melyet „el kell tartania” a többieknek. A 100 felnőttre jutó gyermekek száma a kistérségben átlagosan 32,4.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	53	43	123,26%
2013	49	39	125,64%
2014	46	44	104,55%
2015	43	40	107,50%
2016	41	34	120,59%
2017	41	n.a	

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A fenti táblázatból megállapítható, hogy településünk az előregedő települések közé számítandó.

A 2-3. diagram alapján elmondható, hogy a következő 15 évben a legfiatalabb korosztály létszámának stagnálásával, majd csökkenésével, a középkorosztály arányának enyhe csökkenésével, míg az idős korosztály létszámának növekedésével kell számolni. Az idős korosztály létszámnövekedésével és a fiatal korosztály létszámcsökkenésével párhuzamosan az átlagos életkor megemelkedésére kell számítani, amely azonban a születésszámban megfigyelhető visszaesés miatt a kistérség előregedését fogja jelenteni

A Tokaji járásban az előregedési tendencia nagyjából tizenöt év múlva fog betetőzni, amikor a jelenleg 45 és 55 éves korosztály nyugdíjassá válik. A járás jelenleg 10-25 éves korosztálya, komoly társadalmi és gazdasági kihívásokkal néz szembe a jövőben, így beavatkozásokat kell tervezni a gyermekvállalás ösztönzésére, a családok, nagycsaládok megsegítésére pedig a civil kezdeményezéseket kell támogatni.

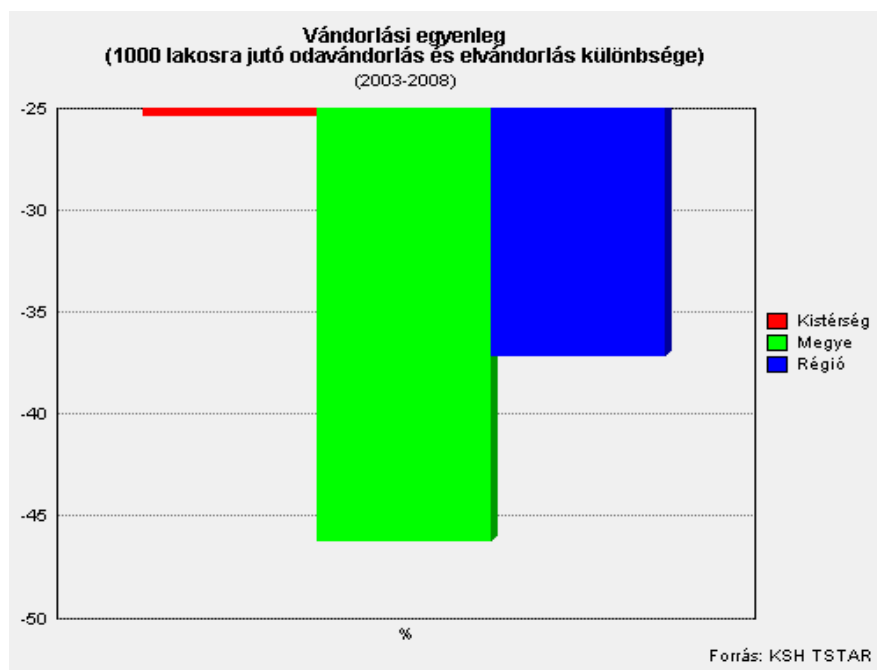
Belföldi vándorlások

Borsod megye

A népességszám alakulását lényegében a természetes népmozgalom alakítja ki, de a változáshoz jelentősen hozzájárulnak a mobilitási szokások is.

A megyében az oktatás-képzés fejlesztése, a fiatalokkal való foglalkozás, a szociális hátrányok csökkentése és a fiatal szakemberek megtartása kiemelt fontosságú kérdés.

Borsod-Abaúj-Zemplén megye az ország második legnépesebb megyéje, a népesség 7,3 %-a él itt. Magyarország egészéhez hasonlóan a megye lakossága az utóbbi két évtizedben több tízezer fővel csökkent, melynek egyik oka az elvándorlás (ami évi 2-5000 fős csökkenést jelent), másik oka pedig a természetes fogyás, az élve születések száma jellemzően kisebb a halálozási mutató értékénél.



Kistérség

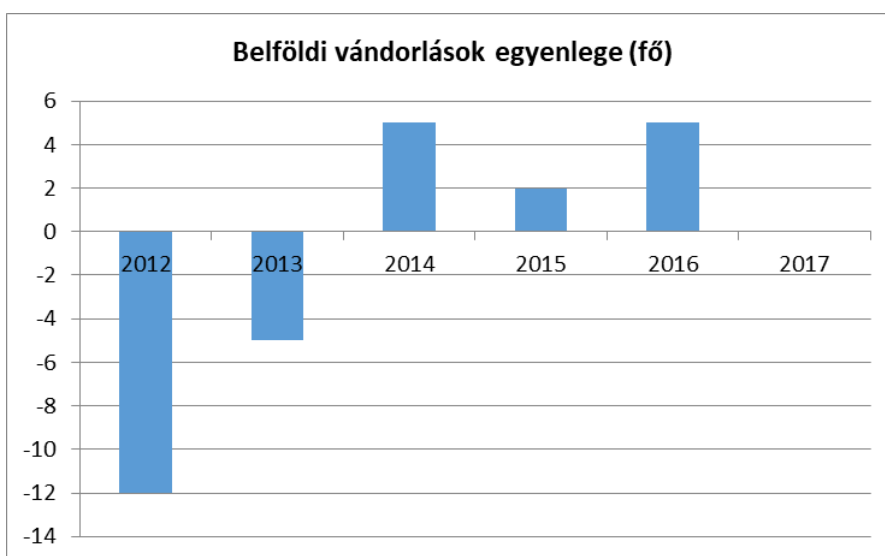
A vándorlási egyenleg tekintetében Borsod-Abaúj-Zemplén megye a legrosszabb helyzetű megyék közé tartozik. A kilencvenes években javult a tendencia (az 1000 lakosra jutó elvándorlás 1990-ben 6,8, 2002-ben 3,6 fő volt), de az egyenleg minden évben negatív volt. A megye kistérségeire, egy kivételével, elvándorlás volt jellemző 1990 és 2002 között. A vándorlási egyenleg tekintetében Borsod-Abaúj-Zemplén megye a legrosszabb helyzetű megyék közé tartozik. A kilencvenes években javult a tendencia (az 1000 lakosra jutó elvándorlás 1990-ben 6,8, 2002-ben 3,6 fő volt), de az egyenleg minden évben negatív volt. A megye kistérségeire, egy kivételével, elvándorlás volt jellemző 1990 és 2002 között.

Szegi

Év	Állandó jellegű odavándorlás	Elvándorlás	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma
2012	3	15	-12	-2,6
2013	6	11	-5	-2,6
2014	11	6	5	-1,15
2015	10	8	2	-2,96
2016	11	6	5	-4,24
2017	n.a	n.a		

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2014-től a bevándorlások száma pozitív irányt vett az előző évekhez képest.

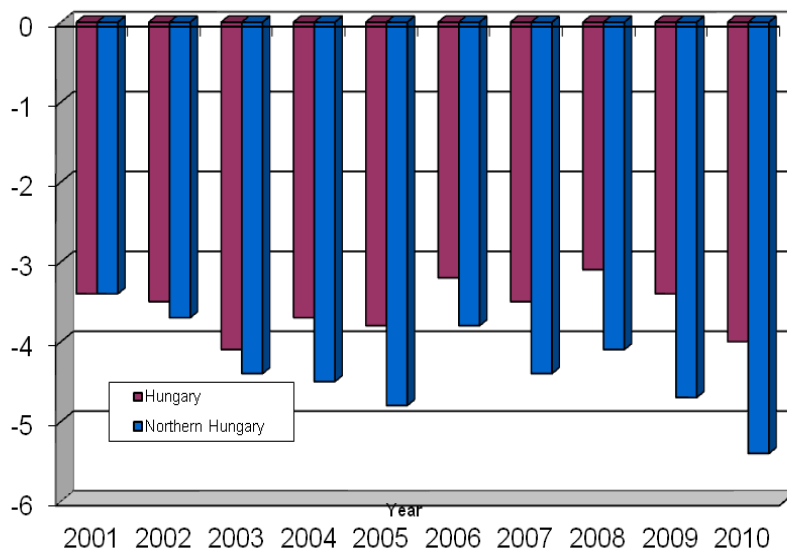


Természetes szaporodás

Magyarország, Borsod-Abaúj-Zemplén megye

A drasztikus népességfogyás népszámlálás adataival is megerősített ténye azt jelenti, hogy Magyarország lakossága ma már csak nagyjából akkora, mint az 1960-as években, a hetvenes évek nagy magyarországi bébiboombja előtt volt. A mai ország területén 1980-ban volt a népességszám a csúcson, 1981 óta folyamatosan csökken a népesség, az európai országok közül Magyarországon tart leghosszabb ideje ez az intenzív fogyatkozás. Különösen látványos a népesség csökkenése az ország egyes hátrányos helyzetű térségeiben. Négy olyan megye van, amely lakosainak száma 7 százaléknál nagyobb mértékben csökkent tíz év alatt. Tizenkét olyan megye van, ahonnan többen költöztek el, mint ahányan odaköltöztek, közülük Borsod és Tolna után Békés produkálta a harmadik legrosszabb eredményt a maga 2,2 százalékos elvándorlási arányával. A legkisebb lakos számú megye Nógrád maradt, ahol már csak 204 ezren éltek októberben. Regionális szinten Észak-Magyarország népessége fogyott legnagyobb mértékben, 6,6 százalékkal. Magyarországon és a megyében is nőtt az élve születések és a halálozások száma az év első hat hónapjában az előző év azonos időszakához képest. Borsod-Abaúj-Zemplénben az országosnál kedvezőtlenebb változások következtek be (a születések száma kevésbé, a halálozásoké nagyobb mértékben emelkedett). A természetes fogyás 1790 fő volt, 8,2%-kal több az egy évvel korábinál.

Megye, régió	60 éven felüli népesség aránya, %	
	2000	2010
Borsod-Abaúj-Zemplén	19.1	19.9
Heves	21.6	22.4
Nógrád	21.0	21.9
Észak-Magyarország	20.0	20.9



Kistérség

A társadalmi tényezők közül kiemelést érdemelnek a demográfiai adatok, demográfiai folyamatok. A hazai demográfiai folyamatok legáltalánosabb sajátossága az öregedés. A folyamat három jellemző mutatószáma, az időskorúak aránya a lakosság egésze, az átlagéletkor, az eltartási arány teljes bizonyossággal és hosszú távú meghatározottsággal jár együtt. A kistérségi demográfia sajátosságai kedvezőtlen tendenciákat jeleznek: a természetes szaporodás erőteljes csökkenése, kedvezőtlen korstruktúra, növekvő öregedési index, negatív vándorlási különbözet. Demográfusok e tényezők együttes hatását demográfiai katasztrófának nevezik. A kistérség egyik legkedvezőtlenebb és tartósan ható demográfiai tényezője a népesség erőteljes fogyása, amelynek mértéke településtípusonként eltérő

A természetes szaporodási mutatókat a Tokaji kistérségben vizsgálva a megyei és országos helyzethez képest a kistérségben a népesség fogyása jelentősen meghaladja a megyei átlagot, csaknem minden településen fogy a népesség (2002-ben Taktabáj község kivételével minden településen meghaladta a halálozások száma a születések számát). A természetes szaporodás alakulása összefügg a népesség életkor szerinti megoszlásával is. A települések népességét korcsoportok szerint vizsgálva megállapítható, hogy a 11 település közül 8 településen a megyei, regionális és országos átlagot is meghaladó a 60 év feletti népesség aránya.

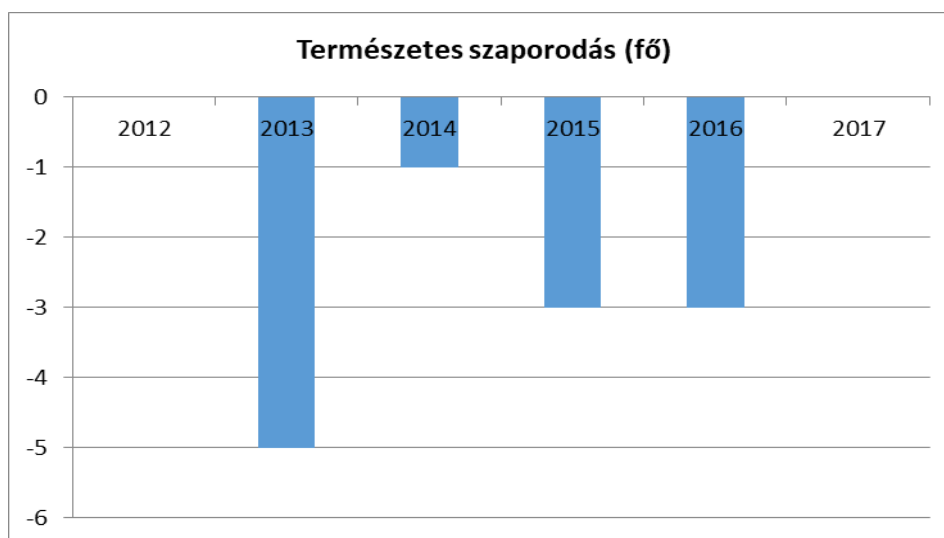
Szegi

A természetes szaporodás táblázat az öregedési index táblázattal párhuzamosan előrejelzi **Szegi** település népességváltozását az elöregedés irányába. A természetes szaporodás jelentős csökkenést mutat a halálozások számához képest. Megfigyelhető, hogy a születések száma alacsony, melynek oka valószínűleg a családalapításra érett korosztály gyermekvállalási kedvének, valamint az állam családbarát intézkedéseinek a hiánya.

Év	Élveszületések száma	Halálozások száma	Természetes szaporodás (fő)
2012	3	3	0
2013		5	-5
2014	4	5	-1
2015	1	4	-3
2016	1	4	-3
2017	n.a	n.a	

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A természetes szaporodás és elhalálozások száma negatív képet mutat a településen, ez is az elöregedést vetíti előre, amelyet az előző táblák is igazolnak.



3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Kistérség

Borsod-Abaúj-Zemplén megyében fontos probléma a jellemzően nehéz körülmények között élő roma lakosság életkörülményeinek javítása. A 2001-es népszámlálás eredményei szerint Magyarországon 205 720 fő vallotta magát a cigány (illetve romani, beás) kisebbségbe tartozónak. A roma népesség közel 50 %-a az ország észak-keleti részében Borsod-Abaúj-Zemplén és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében él. 2000-ben elkészült Borsod-Abaúj-Zemplén megye Középtávú Stratégia és Operatív Programja a roma népesség élethelyzetének javítása érdekében. A programkidolgozás során elvégzett felmérések azt mutatták, hogy a roma lakosság a megye népességének közel 12 %-a volt 2000-ben! A romák területi megoszlását tekintve a megye kistérségei jelentős különbségeket mutatnak, hiszen a cigányság legnagyobb része azokban a nehézipari körzetekben telepedett le, ahol a helyi gazdaság munkahelyteremtő képessége nagyobb volt: Ózd, Putnok, Edelény, Szendrő, Miskolc, Kazincbarcika, Szikszó városok. A Tokaji kistérségben a roma lakosok részaránya 10-15 % körül mozog. A cigány kisebbség körében végzett felmérések azt mutatják, hogy a munkanélküliségi ráta az általuk sűrűbben lakott területeken magas, elhelyezkedési lehetőségeik beszűkültek, a legbiztosabb jövedelemforrást számukra a szociális segélyek, támogatások jelentik. Körükben az alacsony iskolázottság együtt jár a munkanélküliséggel, egészségi károsodásokkal. Munkaerőpiaci, társadalmi integrációjuk egyre súlyosabb problémát jelent az általuk lakott, jellemzően elmaradott, szegény településeken.

A roma lakosság túlnyomó része a népesség legszegényebb rétegét alkotja. Hátrányos helyzetük legfőbb oka, hogy az alulképzettség következtében sokan nem rendelkeznek kereső foglalkozással, és a

rendszer váltást követően jelentős számban veszítették el munkahelyeiket. A 15-59 éves roma férfiak közül csupán 31 %, a 15-54 éves nők közül pedig csak 18 % a foglalkoztatott. Az ilyen korú romáknak mindössze 24 %-a rendelkezik rendszeres munkából származó jövedelemmel, és 42 %-a kap valamilyen rendszeres, nem munkajellegű jövedelmet. Előmenetelüket nehezítik a sajátos szocializációs körülmények, a család által közvetített kulturális minták különbözősége, a foglalkoztatási nehézségek, a rossz szociális helyzetből adódó kilátástalanság, a tanulással kapcsolatos gyenge motiváltság. A tanulási, iskolai nehézségek szomorú következménye, hogy nagyarányú a lemorzsolódás, továbbá az, hogy a tanköteles kor betöltéséig a nyolc általános iskolai osztályt igen sokan nem végzik el; kevés közöttük a szakmai végzettséget szerzett tanuló, valamint az érettségizettek és a felsőoktatásban részt vevők aránya. Megyénkben az országosan jellemzőnél továbbra is súlyosabb a probléma, mert –az óvodás és iskolás korú roma tanulók számaránya az országos átlagnál nagyobb; –az általános iskolai végzettséggel nem rendelkező, 15 évnél idősebb roma fiatalok aránya megengedhetetlenül magas; –családi szocializációjuk gyenge; –sok család a létminimum alatt él, és nem képes az óvodáztatás-iskoláztatás terheit viselni. Ezeknek a családoknak ingyenes tankönyvekkel, taneszközökkel, térítésmentes étkezéssel segítenek az intézményfenntartók. Az általános iskola felzárkóztatással gondoskodik fejlesztésükről, mely a beszéd-, az olvasás-, írás-, számolási készség fejlesztését szolgálja.

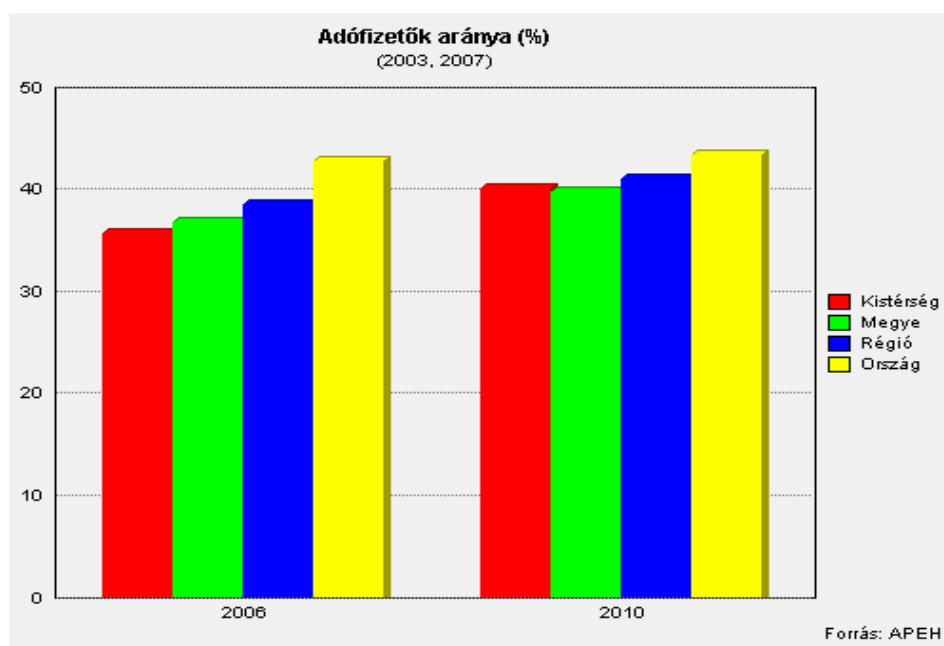
Szegi

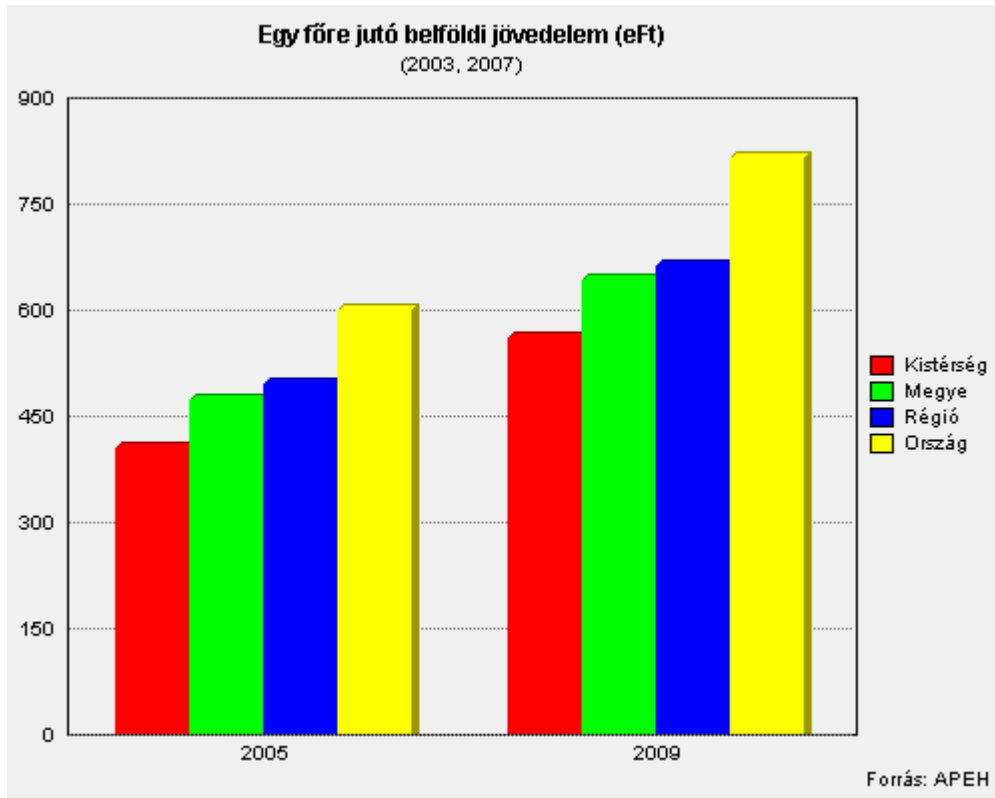
A községben etnikai kisebbség csak nagyon minimális létszámban van jelen, az állandó lakosság kb. 1 %-a. Az itt élők teljesen asszimilálódtak.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Borsod megye

Borsod-Abaúj-Zemplén megyében az átlagbérek az országos átlag alatt vannak, ebben a megyében az alkalmazottak átlagkeresete jóval alacsonyabb, mint az ország fejlettebb régióiban dolgozó alkalmazottaké. Itt az alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete 2002-ben az országos átlagnak csupán 84,4%-a volt (103 566 Ft). Budapesten az átlagkereset az itteninek 1,6-szorosa volt. A megyék között a legjobban Fejér megyében keresnek, az ottani keresetnek a Borsod-Abaúj-Zemplén megyei átlagkereset csak 85%-a. A lakosság jövedelmi viszonyainak alakulását az egy lakosra jutó személyi jövedelem adó-alapot képező jövedelem nagysága mutatja. Ez alapján Borsod-Abaúj-Zemplén megye a 17. helyen áll a megyék között (csak Szabolcs-Szatmár-Bereg, Békés és Bács-Kiskun megye mutatója alacsonyabb), ebben a megyében az egy lakosra jutó jövedelem nagysága a Budapestinek csak fele, és az országos átlagnak is csak háromnegyede.





Az önkormányzat mind a szociális törvény, mind a gyermekek védelméről szóló törvényben meghatározott kötelező ellátásokat biztosítja.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

Borsod megye

Foglalkoztatottság, munkanélküliség

A népesség gazdasági aktivitás szerinti megoszlását a 2010. évi KSH adatai szerint vizsgálva megállapítható, hogy Borsod-Abaúj-Zemplén megyében az országos átlagnál jóval alacsonyabb a foglalkoztatottak (28,12% az országos 36,19%-kal szemben), ugyanakkor magasabb a munkanélküliek és az eltartottak aránya. A vizsgált kistérség településeinek a kedvezőtlen megyei helyzetnél is rosszabb a kép: a foglalkoztatottak aránya kivétel nélkül minden településen jóval a megyei átlag alatti (a kistérségi átlag 23,98%), ezen belül Taktabáj településen a foglalkoztatottak aránya az országos átlag egyharmadát sem éri el, csupán 11%. A népszámlálási adatok alapján Tokaj és Tarcfal kivételével minden településen jóval magasabb az inaktív keresők (nyugdíjban, gyermekgondozási ellátásban részesülők) aránya a megyei átlagnál.

A munkanélküliség megjelenése óta a megyék közül Borsod-Abaúj-Zemplén megyében a legmagasabb a munkanélküliségi ráta, a munkanélküliek száma és aránya jóval magasabb az országos átlagnál. A megye tehát hosszú évek óta küzd az igen magas munkanélküliséggel. 1995 óta gyakorlatilag állandósult az 50-60 ezer fő közötti regisztrált munkanélküliek létszáma (2010 decemberében 53 758 munkanélkülit tartottak nyilván), és a munkahelyteremtés kiemelt támogatása és az évente létrehozott kb. 2000 új munkahely szinte csak az aktuális elbocsátások kiegyenlítésére elegendő. A munkanélküliségi arányokban kialakult megyén belüli különbségek évek óta nem módosultak érdemben, a ráta Tokaj körzetében kismértékben meghaladja a megyei átlagot.

A megyében a munkanélkülieken belül az országos (46,2%) és regionális átlagnál (56,3%) is magasabb a tartós (180 napon túl) munkanélküliek aránya, akiknek gyakorlatilag nincs esélye arra, hogy visszakerüljenek

a munkaerőpiacra. A regisztrált munkanélküliek több mint fele (58,8%-a) tartós munkanélküli Borsod-Abaúj-Zemplén megyében, és bár a Tokaji kistérségben ennél kismértékben kedvezőbb a helyzet (55,2%), azonban számos településen a megyei átlagnál is magasabb a tartósan munka nélkül lévők aránya (Taktabájon a munkanélküliek több mint 65%-a, Erdőbényén és **Szegiben** több mint 62%-a tartós munkanélküli). A pályakezdő munkanélküliek megyei aránya szintén meghaladja az országos és a regionális átlagot (a regisztrált munkanélküliek 8,7%-a pályakezdő Borsod-Abaúj-Zemplén megyében, míg a regionális átlag 8,3%, az országos átlag pedig 7,9%). A Tokaji kistérségben a pályakezdők aránya csupán 5,9% volt 2002-ben, ez az érték azonban jelentősen szóródik települési szinten vizsgálva (Bodrogkisfalud településen 12,9%, Tiszaladányban közel 9%). A Tokaji kistérségben a regisztrált munkanélküliek iskolai végzettség szerinti megoszlása hasonló a megyei, regionális és országos arányokhoz, azonban települési szinten jelentős különbségek mutatkoznak. Taktabáj településen kiugróan magas a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkező munkanélküliek aránya (a munka nélkül lévők több mint kétharmada), Tiszatardos és Szegilong településeken a szakmunkásképző t végzett munkanélküliek aránya magas (közel 60%). A felső fokú végzettséggel rendelkező állástalanok aránya jelentős szórást mutat településenként: sok településen nincs felsőfokú végzettségű munkanélküli, míg Szegilong esetében a munkanélküliek közel 6%-a, Bodrogkeresztúron 4,1%-a főiskolai végzettségű, Tokajban pedig a munkanélküliek 2,2%-a főiskolai, 1,6%-a egyetemi oklevéllel rendelkezik.

A gazdasági aktivitás és a munkaerő piaci helyzetkép kedvezőtlen alakulásának egyik oka a negatív demográfiai folyamatok (elváándorlás, természetes fogyás) miatti elöregedés, másrészt pedig a helyi gazdaság gyenge teljesítménye, munkahelyteremtő képessége. A települések többségében a foglalkoztatásban fontos szerepet töltenek be az önkormányzati intézmények, elsősorban az iskolák, óvodák és a polgármesteri hivatal. A munkahely teremtőképesség szempontjából fontosnak ítélt gazdasági szervezetek többsége mezőgazdasági (elsősorban a borászattal összefüggő) tevékenységet folytat.

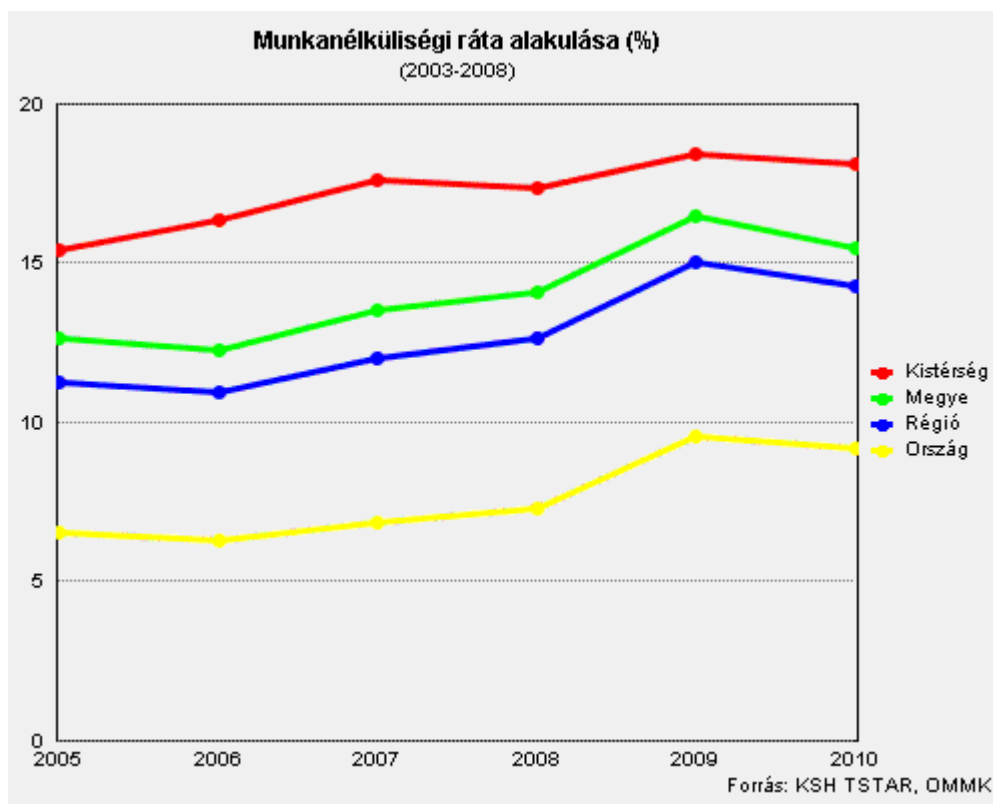
Kistérség foglalkoztatottak

A megyei – és országos – átlaggal ellentétben, a Tokaji kistérségben magasabb a mezőgazdaságban (6,3%) és a szolgáltatási jellegű ágazatokban (66,9%) foglalkoztatottak aránya, és alacsonyabb az iparban foglalkoztatottak aránya (26,8%).

A munkanélküliség tekintetében a megyék közül Borsod-Abaúj-Zemplén megyében a legmagasabb a ráta, a munkanélküliek száma és aránya jóval magasabb az országos átlagnál. A Tokaji kistérségben a regisztrált munkanélküliek munkavállalói korú népességen belüli aránya csaknem minden településen meghaladja a magas megyei átlagot is.

Munkaerő-piaci helyzet

Borsod megye



A Tokaji kistérségben a 2010-es KSH adatok alapján a foglalkoztatottak többsége, 66,9%-a a szolgáltatási jellegű ágazatokban dolgozott. Mezőgazdasági tevékenységet 6,3%-uk, míg ipari tevékenységet 26,8%-uk végzett.

A 2001-ben készült népszámlálási adatok jól tükrözik azt is, hogy milyen a kistérség települései között a gazdasági ágak megoszlása. A Taktaköz településein jóval magasabb a mezőgazdaságban dolgozók aránya, mint a szolgáltatási jellegű ágazatokban, réven hogy sem idegenforgalom, sem közfunkciókat ellátó intézmények jelenléte nem jellemző ezen a területen. Ezzel ellentétben, Tokajban és Szegilongon igen magas a szolgáltatási szektorban foglalkoztatottak aránya (mindkét településen több mint 73%).

Az aktív korú népességben belül a munkanélküliek száma igen magas a Tokaji kistérségben, a KSH 2010. évi munkanélküliségi adatai szerint arányuk 12,9%, mely az országos átlagnak (6,7%-nak) csaknem duplája. A 11 település közül Taktabájon a legmagasabb a munkanélküliségi arány, 32,7%.

A tartós (180 napon túl) munkanélküliek aránya kiugróan magas Taktabáj, Erdőbénye és Tokaj esetében, míg a pályakezdő munkanélküliek aránya Bodrogkeresztúr és Erdőbénye esetében a legmagasabb.

A regisztrált munkanélküliek iskolai végzettség szerinti megoszlása hasonló a megyei, regionális és országos arányokhoz (2010. évi adatok alapján). A kistérség munkaerő-piaci helyzetének kedvezőtlen helyzetét mutatja azonban, hogy a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkező munkanélküliek aránya igen magas, majdnem eléri a 40%-ot. Ez az 1519 fő nyilvántartott álláskeresőből 596 főt jelent. Mindemellett a szakmunkás munkanélküliek száma a második legmagasabb a kistérségben, 554 fővel. A legkevesebb munkanélkülit (44) a felsőfokú végzettséggel rendelkezők között regisztrálták.

A gazdasági aktivitás és a munkaerő-piaci helyzetkép kedvezőtlen alakulásának oka egyrészt a térségben jellemző negatív demográfiai folyamat (természetes fogyás, elvándorlás), másrészt a helyi gazdaság munkahelyteremtő képessége.

Szegiben a főbb foglalkoztatók:

Önkormányzat közmunka program, szőlészeti-borászati vállalkozások. Több borászati-szőlészeti cég kisebb létszámot, ugyanakkor idényjelleggel a szőlőbirtokok nagyobb létszámot „napszámot” igényelnek.



Tokaj Kereskedőház Rt. Szegi Pince

A település 35 fős Start munkaprogramot működtet 10-12 hónap időtartamban, amely a mélyszegénységben élők helyzetét hivatott javítani, amellet önkormányzati feladatok ellátását is szolgálja, mely minden csoport életét érinti.

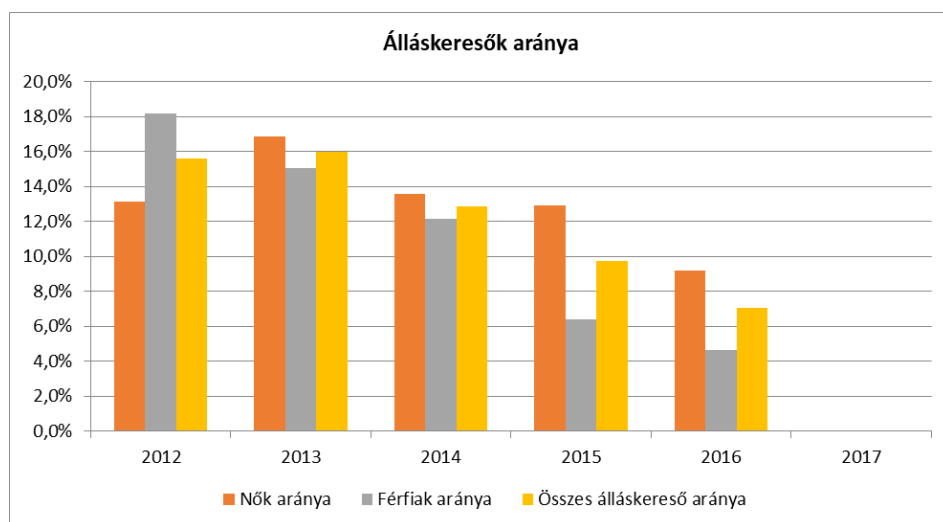
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Településünkön az aktív korú lakossághoz viszonyítva 2011-ben 19,4%-os volt a munkanélküliek aránya. Az álláskereső korosztályán belüli megosztásnál megfigyelhető a pályakezdő fiatalok magasabb száma.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküli/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
		Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	114	110	224	15	13,2%	20	18,2%	35	15,6%
2013	114	108	222	19	16,9%	16	15,0%	36	16,0%
2014	114	111	225	16	13,6%	14	12,2%	29	12,9%
2015	118	113	231	15	12,9%	7	6,4%	23	9,7%
2016	125	113	238	12	9,2%	5	4,6%	17	7,0%
2017	n.a	n.a		15		8		23	

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

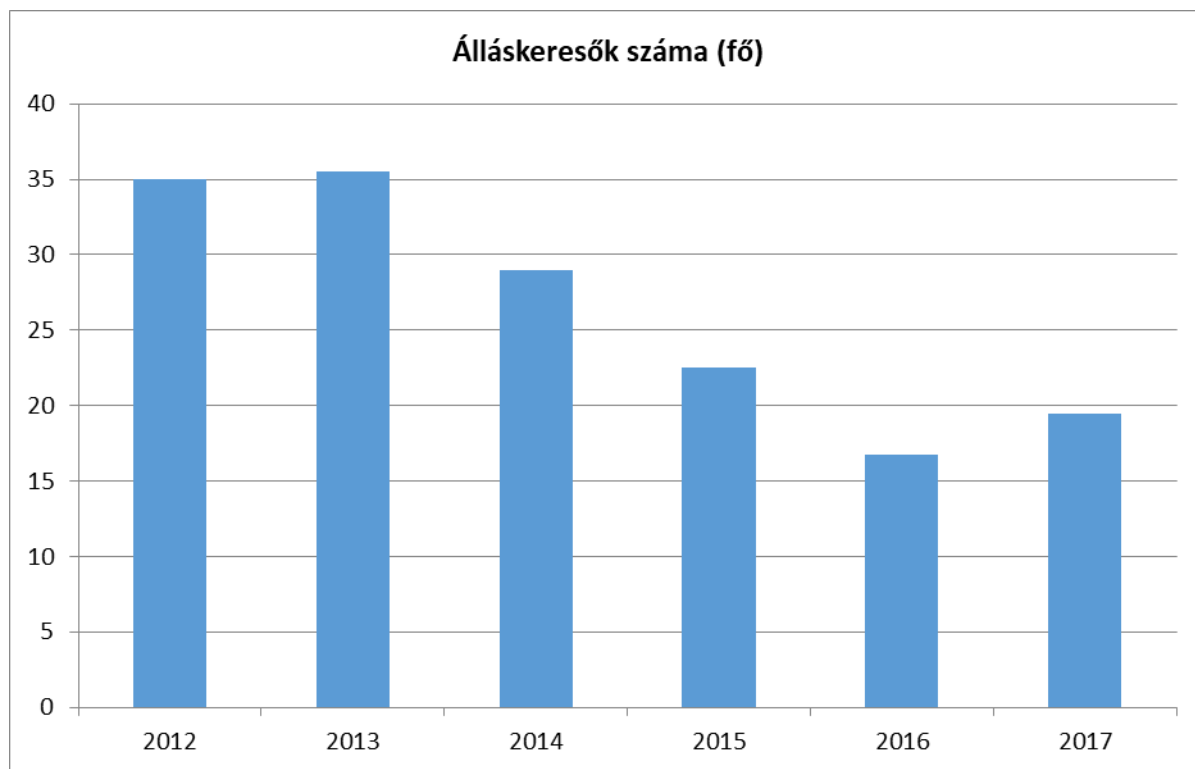


Településünkön az elmúlt években az álláskereső aránya csökkenő tendenciát mutat.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		35	36	29	23	17	20
20 év alatti	Fő	1	0	0	1		
	%	1,4%	0,7%	0,9%	3,3%	0,0%	0,0%
20-24 év	Fő	5	6	4	3	2	2
	%	14,3%	16,2%	12,9%	11,1%	11,9%	11,5%
25-29 év	Fő	3	3	2	4	2	4
	%	7,1%	7,0%	7,8%	16,7%	11,9%	19,2%
30-34 év	Fő	5	3	3	2	1	2
	%	15,0%	9,2%	9,5%	6,7%	7,5%	9,0%
35-39 év	Fő	4	2	2	2	2	2
	%	10,0%	5,6%	6,9%	10,0%	11,9%	10,3%
40-44 év	Fő	8	10	5	1	1	1
	%	22,1%	28,9%	16,4%	4,4%	4,5%	2,6%
45-49 év	Fő	2	3	4	3	1	1
	%	5,7%	8,5%	12,9%	12,2%	4,5%	2,6%
50-54 év	Fő	3	4	2	1	1	2
	%	8,6%	11,3%	7,8%	2,2%	3,0%	7,7%
55-59 év	Fő	5	4	5	5	4	2
	%	13,6%	9,9%	15,5%	21,1%	22,4%	10,3%
59 év feletti	Fő	1	1	3	3	4	5
	%	2,1%	2,8%	9,5%	12,2%	22,4%	26,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	19,29%	n.a	n.a	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2013	23,24%	n.a	n.a	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2014	26,05%	n.a	n.a	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2015	24,44%	n.a	n.a	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2016	48,39%	n.a	n.a	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2017	26,09%	n.a	n.a	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

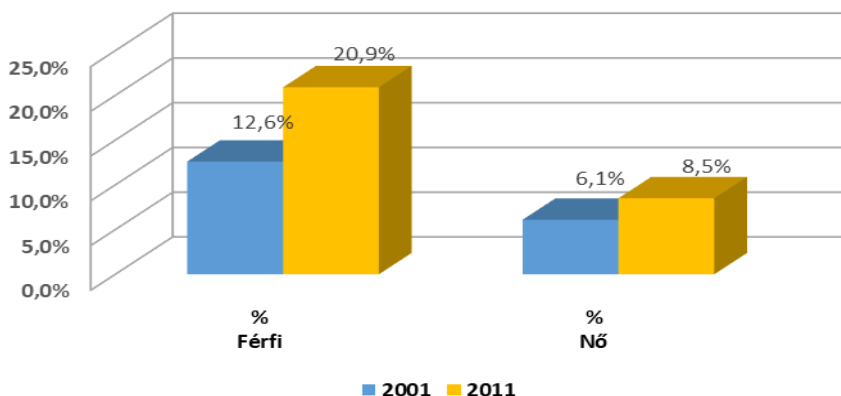
A tartós munkanélküliség arányaiban az elmúlt években 20-25% körüli stagnálás látható, 2016-ban azonban egy markáns (48,39%) kiugrás volt.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	87,4%	93,9%	12,6%	6,1%
2011	79,1%	91,5%	20,9%	8,5%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

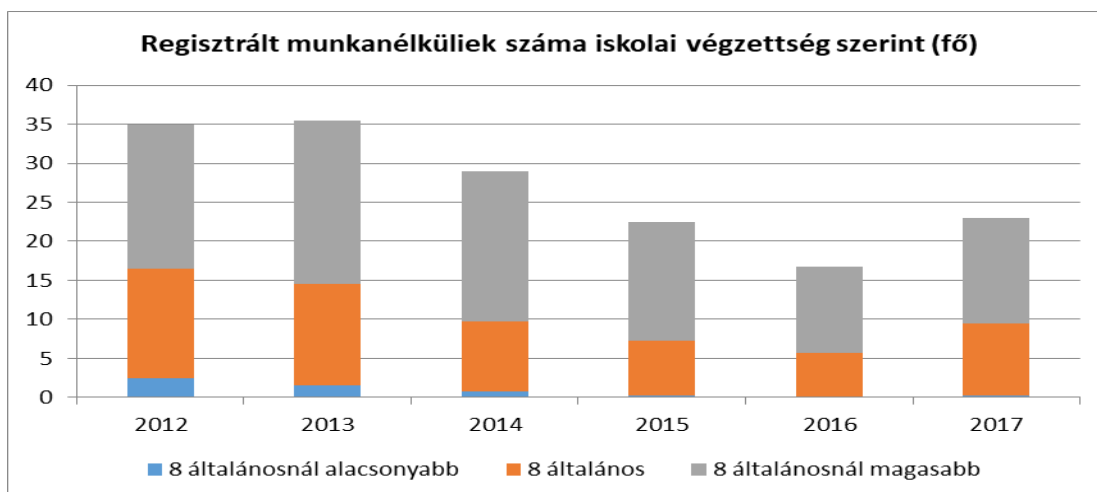
Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában



3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		Általános iskolai végzettség		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	35	3	7,1%	14	40,0%	19	52,9%
2013	36	2	4,2%	13	36,6%	21	59,2%
2014	29	1	2,6%	9	31,0%	19	66,4%
2015	23	0	1,1%	7	31,1%	15	67,8%
2016	17		0,0%	6	34,3%	11	65,7%
2017	23	0	1,1%	9	40,2%	14	58,7%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



c) közfoglalkoztatás

A település 36 fős Start munkaprogramot működtet 10-12 hónap időtartamban, amely a mélyszegénységben élők helyzetét hivatott javítani, amellet önkormányzati feladatok ellátását is szolgálja, mely minden csoport életét érinti.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A település közlekedési szempontból viszonylag kedvező fekvésű. A településen található vasútállomás. Innen közvetlenül érhető el a miskolci megyeszékhely, illetve Sátoraljaújhely, szerencsi átszállással pedig a Szabolcsi és a Hajdú megyei régió. Ezek kb. 50 km-re találhatóak vasúton. A települést átszelő főúton a Hajdú Volán és a Borsod Volán üzemeltetésében két járatpár közlekedik Debrecen-Sátoraljaújhely vonatkozásában. Kisebb járatszámmal Tokaj közvetlenül megközelíthető. Ezen jelezett településekre a munkavégzés céljára a járat biztosított, ez azonban hosszabb időt, 1,5-2,0 órát vesz igénybe.

Több borászati-szőlészeti cég kisebb létszámot, ugyanakkor idényjelleggel a szőlőbirtokok nagyobb létszámot „napszámot” igényelnek.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Ezen témában kevés lehetőség van a településen, mint ahogy a demográfiai adatok mutatják az előregedést, ebből következtethető, hogy a fiatalok elhelyezkedése nehéz, ezért elvándorolnak a településről.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Felnőttképzés a településen nincs. A Kormányhivatal Járási Munkaügyi Központjával kialakult jó kapcsolat, illetve az Iparkamara közreműködésével az igényelt képzések megszervezésében közre tudunk működni.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők és a 3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában tábla nem került kitöltésre, mert nincs a településen és nem rendelkezünk adattal.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A romák jelenléte a településen nem jellemző (az állandó lakosság 1 %-a). Mélyszegénységben élők foglalkoztatása a közintézményekben elsősorban közfoglalkoztatás keretében történik. Aki már foglalkoztatott akár közalkalmazottként vagy köztisztviselőként van alkalmazásban, az megítélésünk szerint nem él mélyszegénységben.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén: nincs tudomásuk arról, hogy lenne megkülönböztetés

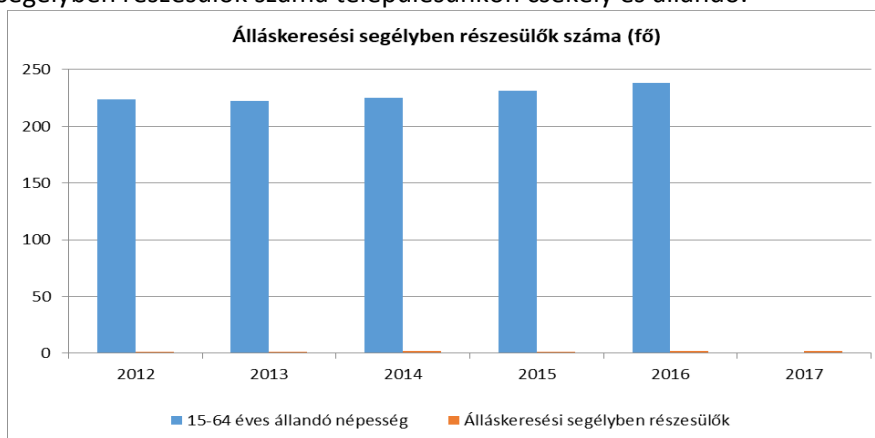
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma	Álláskeresési segélyben részesülők (fő)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	224	1	0,4%
2013	222	1	0,5%
2014	225	2	0,9%
2015	231	1	0,5%
2016	238	2	0,7%
2017	n.a	2	

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az álláskeresési segélyben részesülők száma településünkön csekély és állandó.

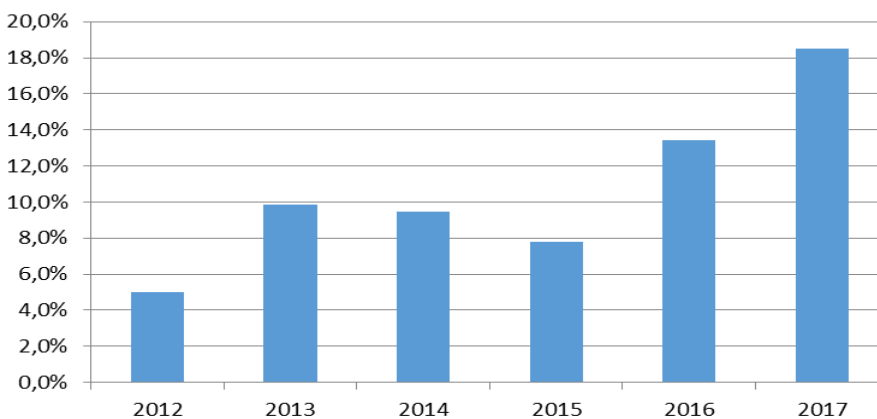


3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma	Álláskeresési járadékra jogosultak	
		Fő	%
2012	35	2	5,0%
2013	36	4	9,9%
2014	29	3	9,5%
2015	23	2	7,8%
2016	17	2	13,4%
2017	23	4	18,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Álláskeresési járadékra jogosultak aránya (%)



3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - (2015. február 28-tól az ellátás megszűnik, vagy külön válik EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
		Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő
2012	19		8,48%		0,00%
2013	16		7,32%	1	2,82%
2014	12		5,44%	6	20,69%
2015	11	0	4,76%	36	160,00%
2016	7,5	0	3,15%	30	179,10%
2017	7,75	1		27	117,39%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

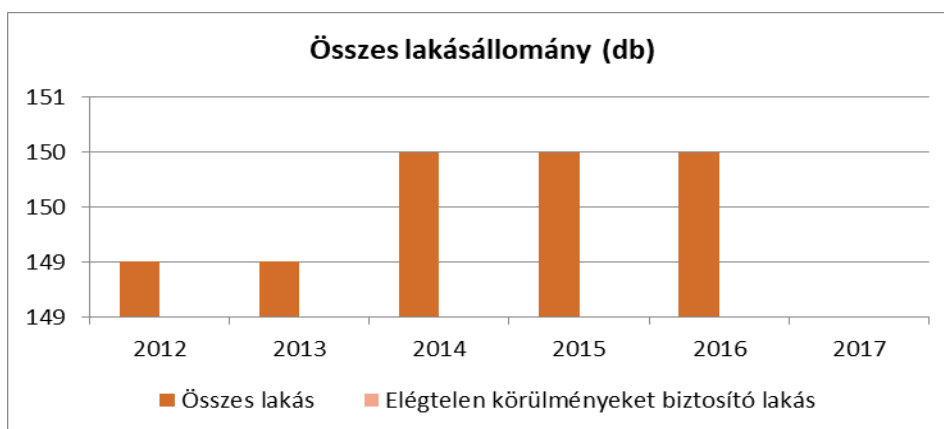
a) bérlakás-állomány

Bérlakás-állománnyal a település nem rendelkezik.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	149							
2013	149							
2014	150							
2015	150							
2016	150							
2017								

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



b) szociális lakhatás

A szociális lakhatás a településen nem megoldható, mert a település nem rendelkezik számottevő, szociális lakhatásra alkalmas ingatlanal

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

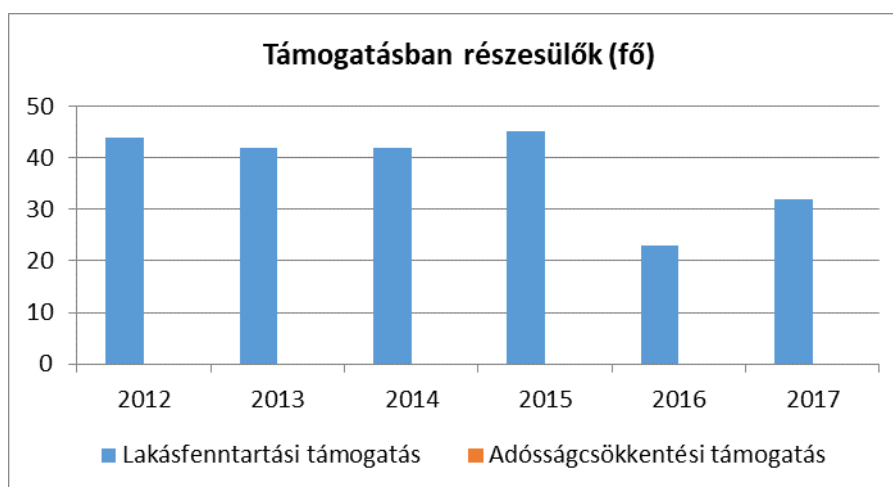
A településen lakás céljára használt nem lakás célú ingatlan nincs, illetve ilyen használatról nem tudunk.

e) lakhatást segítő támogatások

Az Önkormányzat intézményei bevonásával, önerőből megoldja, a hajléktalanság nem jelent meg a településen.

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma
2012	44	n.a
2013	42	n.a
2014	42	n.a
2015	45	n.a
2016	23	n.a
2017	32	n.a

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

Sem a lakáscélú hitelek, sem egyéb lakhatáshoz kapcsolódó költségek miatti nagymértékű eladósodottság a településen nem jellemző, egy-két ismert személy, család kivételével.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Szegiben nem jellemző

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A településen szegregátum nem található.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Háziorvosi szolgálatot a közös önkormányzati területi ellátási kötelezettséggel látja el. Központi orvosi ügyeletet a Tokaji Egészségügyi központ biztosítja.

3.6.1 számú táblázat – Orvosi ellátás

A településnek külön orvosa nincsen, háziorvosi szolgálatot a közös önkormányzati területi ellátási kötelezettséggel látja el.

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2012	18
2013	20
2014	21
2015	11
2016	11
2017	n.a

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma tábla nem került kitöltésre, mert Szegiben nem részesül senki ápolási díjban.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A településen helyben biztosított a háziorvosi ellátás közös önkormányzati területi ellátási kötelezettséggel. A fogorvosi ellátás a 6 km-re található Tokaj városában, ugyanitt, illetve vasúton megközelíthető Szerencs városában a szakellátás.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Prevenációs előadásokat és szűrőprogramokat a háziorvos és a védőnő szervez.

Magas arányokat mutat a kötelező rendszeres népegészségügyi szűrésen résztvevők aránya, ami nagyon fontos az egészségmegőrzés szempontjából. Kórház ellátás helyben nincs, de elérhető távolságban három helyen (Miskolc, Nyíregyháza, Sátoraljaújhely) van a lakosság számára.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő és rehabilitációs ellátásokhoz való hozzáférés nehezen megoldható, bár az új Tokaji Egészségügyi Központ ezen a problémán már enyhít.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A település Bodrogkeresztúrból szállítja az ételt, ahol képzett élelmezésvezető közreműködésével az ételek meghatározása jogszabályoknak megfelelően történik. Ezentúl télen is, és főleg idényben friss zöldséggel, gyümölcssel egészíti ki az étrendet. Az étlapban próbálja az egészséges, falusi környezetben nem megszokott ételek kiszolgálásával egészséges táplálkozásra nevelni az igénybevevőket.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen a sportélet nem jellemző tevékenység. Specifikus sporttevékenységek a környező városokban lehettek fel.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen szociális étkeztetést biztosít ebéd kihordással az önkormányzat. Társulásban házi szociális gondozást (13 fő), házi jelzőrendszert (18 fő) tart fenn, továbbá Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálatot.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Fentiek megsértéséről nincs tudomása az önkormányzatnak. A jelentkező igényeket a településen 100 %-ban biztosítani tudjuk.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A településen nincs pozitív diszkrimináció e témakörben.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása



A közösségi élet színtere az idősek részére a templom, az egyházközösség, valamint az Idősek Klubja.

a) közösségi élet színterei, fórumai

Térségi rendezvények: Szőlészeti, borászati napok, (február első hete), Zempléni Művészeti napok (augusztus), Magyar Motorok Találkozója (augusztus közepe), Falunap (augusztus), Tokaj-Bodrogzug Tájvédelmi Körzet, Bodrogkeresztúron a Rákóczi –ház, Máriássy- kúria, templomok (római, görög, református), Faluház.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Az etnikai konfliktusok a közösségi élet színterein nem jelennek meg.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka, stb.)

A településen az eltelt években csökkent az adományozási kedv, kiemelkedőek mondható a 2010-ben árvízi-belvízi védekezés, ahol az önkéntes munka szerepe megnőtt.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nem működik roma önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Nagyobb arányú munkanélküliség, főleg a pályakezdő fiatalok körében.	Közmunka programok működtetése, munkaerőigényes vállalkozások letelepítése, támogatása. A pályakezdők munkába állását segítő foglalkozások szervezése
2. Szemléletbeli problémák a munkához való hozzáállásban	képzés, egészségügyi –és mentális gondozás

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Kistérség

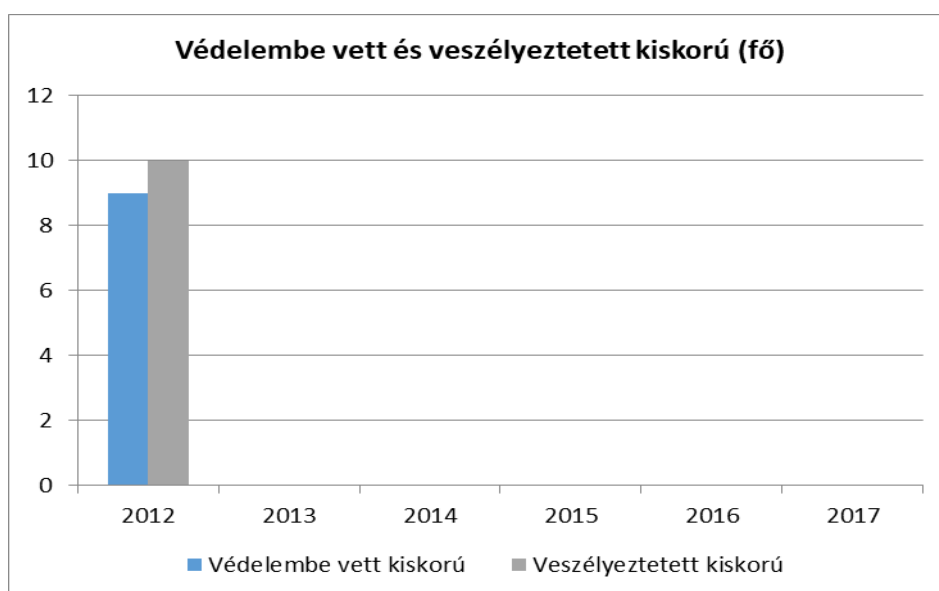
A kistérség oktatási intézményhálózata kiépült, a tárgyi és személyi feltételek megfelelőek. A kistérségben három középiskola van, amelyek a képzési formák széles skáláját felölelik. A pedagógiai szakmai együttműködés a kistérség nevelési-oktatási intézményei között kiváló. Teljes körűen megszervezett a pedagógiai szakszolgálat és szakmai szolgáltatási ellátás, tehetséggondozó decentrum és tehetséggondozó szakmai műhelyek működnek. A kistérség legtöbb településén csökken a gyermeklétszám, romlanak a kihasználtsági mutatók. A kistérségi iskolák együttműködése lehetőséget teremt a pedagógiai innovációra. A kistérségben hat önálló intézmény, négy intézményfenntartó társulás működik. Középfokú képzés: Kereskedelmi és Idegenforgalmi Középiskola és Kollégium, Tokaji Ferenc Gimnázium Szakközépiskola és Kollégium, Tokaji Mezőgazdasági Szakképző Iskola és Kollégium.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én
2012	9	10
2013	n.a	n.a
2014	n.a	n.a
2015	n.a	n.a
2016	n.a	n.a
2017	n.a	n.a

Forrás: TeIR, KSH Tstar

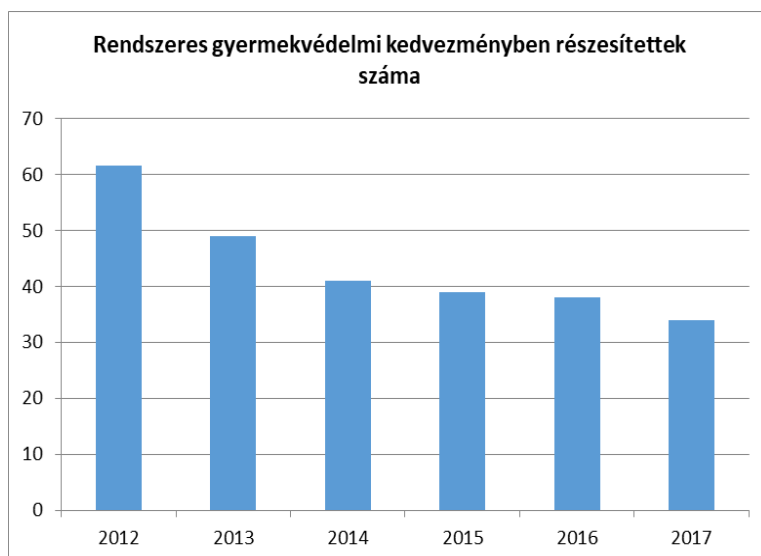


b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma
2012	62
2013	49
2014	41
2015	39
2016	38
2017	34

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma folyamatosan csökken.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Az önkormányzat mind a szociális törvény, mind a gyermekek védelméről szóló törvényben meghatározott kötelező ellátásokat biztosítja. Támogatjuk a gyermekszületéseket.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3 tábla azért nem került kitöltésre, mert az iskoláskorú gyermekek Bodrogheresztúron veszik igénybe az alapfokú nevelést-oktatást.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A településen nem élnek magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nincs a településen szegregátumban élő gyermek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma nem került kitöltésre, mert Szegiben nincs főállású védőnő, közös önkormányzati területi ellátási kötelezettséggel látjuk el.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A településen nincs önálló státuszú házi gyermekorvos, a közös önkormányzati területi ellátásban rendelő háziorvos látja el a gyermekeket is.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Településünkön nincs gyermekorvos.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma, és a 4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma nem került kitöltésre, mert nem működik sem bölcsőde, sem családi napközi. Aki bölcsődei ellátást szeretne igénybe venni, az Tokajban és Bodrogkeresztúrbán teheti meg.

A településen a speciális ellátást igénylő gyermekek korai fejlesztése az Tokajban, valamint Miskolcon működő Pedagógiai Szakszolgálaton keresztül speciális oktatást biztosító gyermekintézményekben történik.

d) gyermekjóléti alapellátás

A Kistérségi Társulást, melynek keretén belül gyermekjóléti szolgáltatást, illetve a szociális munkát, kapcsolattartási és egyéb ügyeket kell biztosítani, a Tokaji kistérség látja el. A gyermekjóléti szolgáltatás elsődleges feladata a gyermek családban történő nevelésének elősegítése, veszélyeztetettségének megelőzése, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetése, illetve a családjából kiemelt gyermek családba történő visszahelyezésének elősegítése. A gyermekjóléti szolgáltatásban végzett sokrétű gondozási tevékenységét és a végzett hatósági munkát az alábbi táblázatok adatai is bizonyítják

A gyermekjóléti alapellátás keretében biztosított gyermekek napközbeni ellátásának formái

- a) a bölcsőde, a hetes bölcsőde,
- b) a családi napközi,
- c) a családi gyermekfelügyelet,
- d) a házi gyermekfelügyelet,
- e) az alternatív napközbeni ellátás.

A gyermekek napközbeni ellátását a bodrogkeresztúri óvodában és iskolában oldja meg a település és a szülők.

e) gyermekvédelem

A jogszabályi kötelezettségnek megfelelően történik a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek minden ellátási formához való hozzájutása, például gyermek-étkeztetéshez, mint normatív kedvezményhez történő hozzáférése.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A Tokaji Kistérségi Központ a jelzőrendszer bevonásával krízishelyzetben azonnal biztosít szolgáltatásokat, ezekhez való hozzáférést (Anyatthon, stb.)

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A Bodrogkeresztúrra járó szegi gyermekeknek a napközbeni ellátást nyújtó intézmények mind a feltételek, mind a sokszínűség alapján biztosítanak a gyermekek számára hozzáférést.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Nincs gyermekétkeztetés a településen.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Szegi településen nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés, panaszt ez ügyben nem kaptunk.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások a település szociális rendelete, a településen élők figyelembe vételével és a település anyagilag stabil költségvetése alapján biztosítottak.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai, 4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai, 4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma, 4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai, 4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban táblák azért nem kerültek kitöltésre, mivel sem óvoda, sem iskola nem működik a településen. Az Óvodai ellátást Bodrogkeresztúr Önkormányzat biztosítja, az önkormányzatok között létrejött feladat ellátási szerződéssel.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Szegiben sem óvoda, sem iskola nem működik.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Szegiben sem óvoda, sem iskola nem működik.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Szegiben sem óvoda, sem iskola nem működik.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

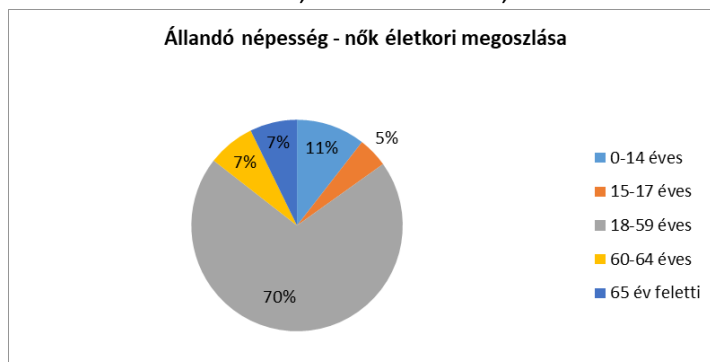
Szegiben sem óvoda, sem iskola nem működik.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szülők elszegényedése	Központi és helyi támogatás
Hagyományok őrzése	„Kapocs a generációk között”

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Szegiben a 2011-es KSH adatok szerint 176 nő élt, 20 fővel többen, mint a férfiak.



5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

Az Ebktv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

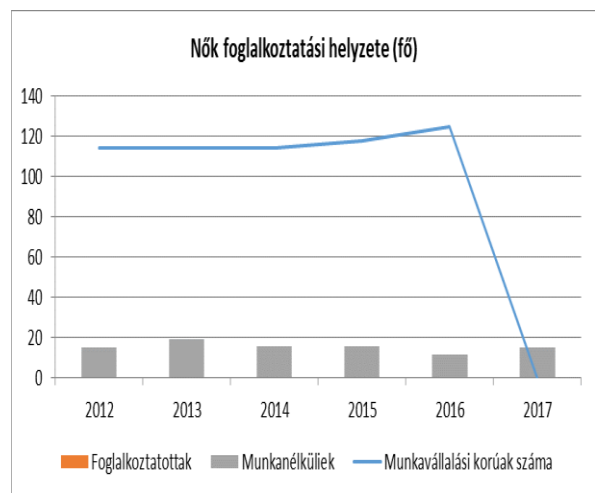
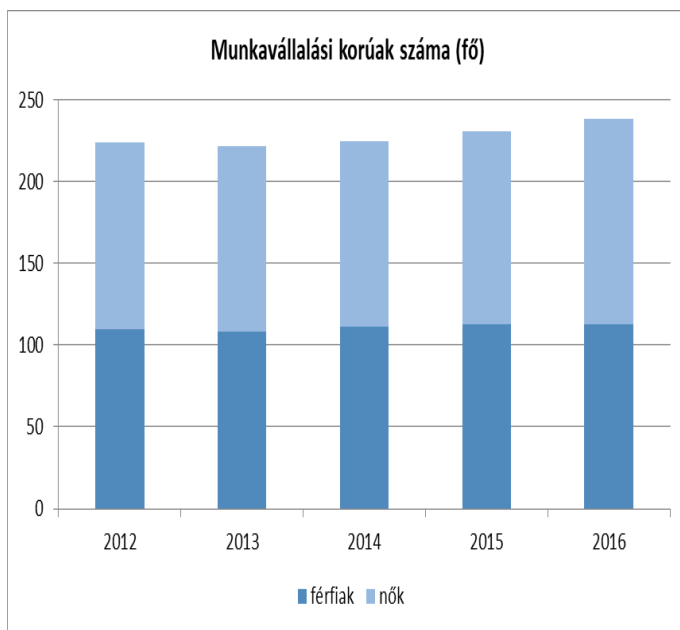
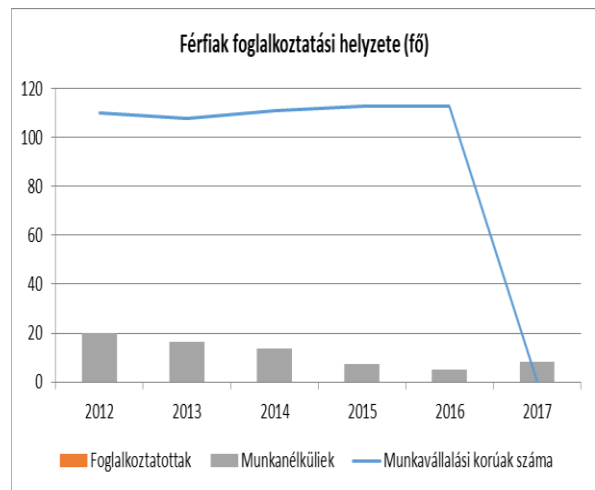
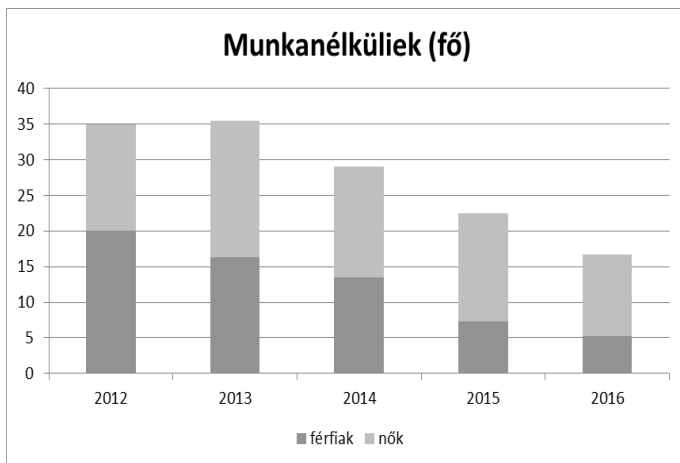
A demográfiai táblázatokban feltüntetett 296 fő lakónépesség 90 %-a munkavállalási korú, a nőkből pedig a 85 % az aktív korú nő.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében						
Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők
2012	110	114	n.a	n.a	20	15
2013	108	114	n.a	n.a	16	19
2014	111	114	n.a	n.a	14	16
2015	113	118	n.a	n.a	7	15
2016	113	125	n.a	n.a	5	12
2017	n.a	n.a	n.a	n.a	8	15

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

A táblázatból kitűnik, hogy a javuló elhelyezkedési lehetőségek inkább a férfiakat érinti, a nők nehezebben találnak maguknak munkát.



A munkavállalási korú nők 22%-a munkanélküli. A női foglalkoztatottak száma a vizsgált időszakban közel azonos létszámot mutat.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A településen az önkormányzati, civil vagy egyéb szervezet által megvalósított programokban nem lett vizsgálva a nők aránya, az adatokból nem szűrhető le a nők részvételének aránya

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az iskolai végzettség a korábbi években fordított arányosságot mutatott, minél magasabb végzettséget szerzett valaki, annál könnyebben tudott elhelyezkedni a munkaerő piacon, de ez napjainkra nem biztosít kellő alapot az azonnali munkába lépésre. A táblázatokból az is kitűnik, hogy a szakmunkás, szakképzett szakemberek száma csökkent a munkanélküliek között, sajnos ez nem az elhelyezkedési esélyeket mutatja, hanem átalakult az oktatás és a 9-10. osztályra épülő szakma megszerzésével kitolódott, vagy eltűnt a valódi szakember képzés. A munkaerőpiac igényelne magasan kvalifikált szakmunkásokat, vagy hiányszakmákat, de erre sem megfelelő elméleti oktatás, sem gyakorlati oktatás nincs biztosítva, megszűntek a korábbi gyakorlati hely lehetőségek, a vállalkozókat sem ösztönzik a tanulóvállalásra

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A településen a hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatban nem indult eljárás.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen – aki szeretne – annak van lehetősége korai munkába állásra, bölcsődéje ugyan nincs a településnek, de a közeli Tokajban van lehetőség bölcsőde és családi napközi igénybevételére is.

5.2. számú táblázat – Családtervezés, anya és gyermekgondozás területe

Nincs önálló védőnői státusz Szegiben, ellátása közös önkormányzati területi ellátási kötelezettséggel történik.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli erőszakról nincs önálló tényállás, a párkapcsolati erőszakra jelenleg a Büntető törvénykönyv különböző tényállásai vonatkoznak, például testi sértés, zaklatás, távoltartás.

A nők elleni erőszak különböző formáira, vagy ugyanezeknek nem a párkapcsolaton belül megnyilvánuló formáira (pl. szexuális jellegű visszaélések) is a Büntető törvénykönyv releváns paragrafusai vonatkoznak. A zaklatás, szexuális vagy családon belüli erőszak miatt történt rendőrségi feljelentések száma alulmarad a tényleges esetek számától. **Szegiben** nem jellemző a családon belüli erőszak miatt indított eljárások száma, de ezt okozhatja a látencia, pozitívan befolyásolhatja a családgondozók és a jelzőrendszer hatékony munkája, a település szociális ellátórendszere, mely segít az erőszak okainak (mely sok esetben anyagi, életviteli, munkanélküliségi okok) megszüntetésében. A Tokaji Kistérségnek vannak intézményi kapcsolatai, egyesületek, szervezetek, ahová a bántalmazott nők fordulhatnak, melyek elérésében a Központ az Önkormányzattal közösen segítséget nyújt, aki tényleges megfogható, anyagi és egyéb eszköz formában, nemcsak közvetítői szinten.

Az eljárások kimenetéről adattal csak az érintettek tudnak információval szolgálni, de felszínre kerülésük esetén a településen visszatartó erővel rendelkeznek

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A település lakói szükség esetén könnyen és gyorsan elérhetik a krízishelyzetre megoldást kínáló intézményeket a Családsegítő Központ közvetítésével. Ezek az intézmények megyehatártól függetlenek, egyedüli szempont a férőhely. Az anyaothtonok (Miskolcon) és a családok átmeneti otthonai krízishelyzetben jelenthetnek megoldást azok számára, akiknek nincs hová menniük. Bizonyos esetekben kimondottan célszerű, ha a krízishelyzetben lévő nő távol kerül addigi környezetétől, de vannak olyan helyzetek is, amikor az anyaothton és a lakóhely távolsága komoly problémát jelent. Jellemzően ezen intézményeknél a férőhelyek hiánya miatt főleg a téli időszakban várólistás rendszer működik.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi közéletben a nők és férfiak azonos jogai a politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében is kell, hogy érvényesüljenek.

Az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselet. A nők részvételére nemcsak a női nem reprezentálása miatt van szükség a politikában, azaz a közügyekről való döntési mechanizmusban, hanem mert ez szolgálja leginkább a közös érdeket.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Önálló célcsoportként a nőkre sem a településen, sem más állami szervnél, sem a B-A-Z megyei Kormányhivatal Tokaji Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztályához nem indultak a munkaerő-piaci esélyegyenlőtlenséget felszámoló, vagy középpontba állító programok.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. A nők körében magasabb a tartós munkanélküliség.	Képzési programok körének szélesítése, munkahelyteremtés.
2. Nőket képviselő civil szervezet nincs a településen	Generációkat összehozó civil önkéntes program indítása

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

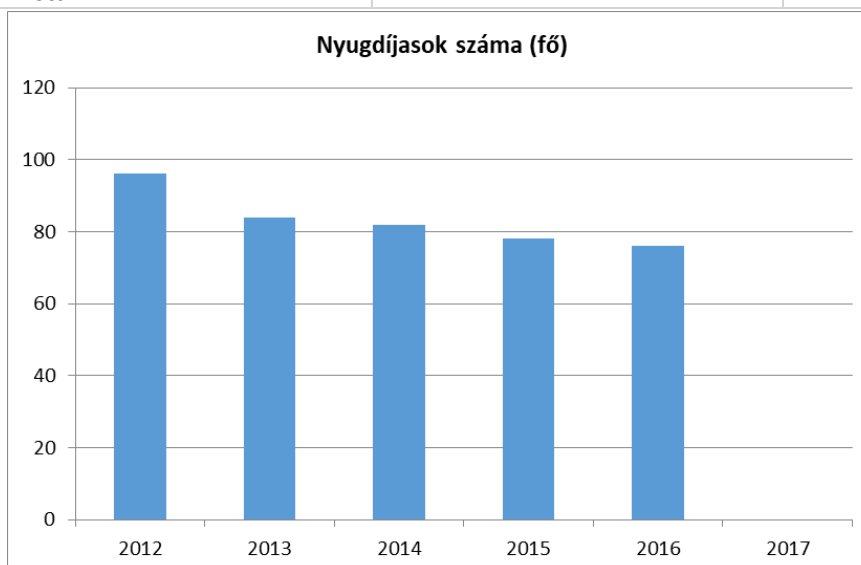
	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)
2012	53
2013	49
2014	46
2015	43
2016	41

A demográfiai táblázatokból kitűnt, hogy településünkön a 65 év felettek száma alapvetően 4 éve változatlan, (65 fő körüli), az állandó népesség 22 %-át adják, mely azt mutatja, hogy településünk még nem előregedett település. A nyugdíjas korú lakosok ellenére viszont kiemelkedően magas, arányaiban közel 37 %-os a nyugdíjban és nyugdíjszerű ellátásokban részesülők száma. Ez számszakilag növekedést mutat, ez következménye az ellátások igénylésében és folyósításában bekövetkező változásoknak, szigorításoknak, valamint annak az országos tendenciának, mely településünkre is igaz, hogy a nyugdíjas nők száma 30%-al magasabb, mint a férfiaké, ez összefüggésben áll a halálozási aránnyal, ahol a férfihalandóság magasabbnak mutatkozik, mint a női.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	Összes nyugdíjas
2012	41	55	96
2013	32	52	84
2014	30	52	82
2015	29	49	78
2016	30	46	76
2017	n.a	n.a	

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

A Ft.24.§ értelmében a nyugdíjazáshoz közel álló álláskereső részére a nyugdíj előtti álláskereső segély valamint költségtérítés jár.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek foglalkoztatottságát befolyásolták a nyugdíjkorhatárt kitoló intézkedések, a közszférában dolgozó nyugdíjasok munkavállalásának változtatására irányuló intézkedések, valamint erőteljesen befolyásolja a korosztály egészségügyi állapota.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

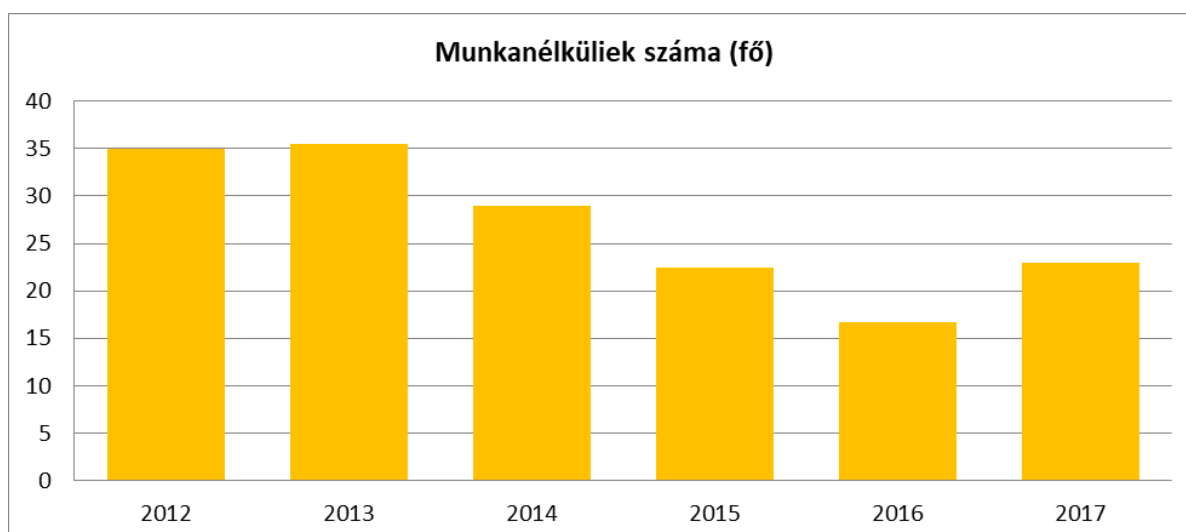
A közintézményekben és az Idősek Klubjában biztosított.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma ?	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	35	6	16%	0	n.a	#ÉRTÉK!
2013	36	5	13%	0	n.a	#ÉRTÉK!
2014	29	7	25%	0	n.a	#ÉRTÉK!
2015	23	8	33%	0	n.a	#ÉRTÉK!
2016	17	8	45%	0	n.a	#ÉRTÉK!
2017	23	7	32%	0	n.a	#ÉRTÉK!

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



Az 55 év feletti regisztrált munkanélküliek esetében a nyugdíjkorhatár betöltése előtt évvel az aktív korú ellátottak, a meglévő feltételek mellett átkerülhetnek a Foglalkoztatást Helyettesítő Támogatási formából, ellátásból a Rendszeres Szociális Segélyben részesülők körébe, mely már nem a Munkaügyi szervekkel ír elő együttműködést, nem kötelez aktív munkakeresésre, 2 évente történik felülvizsgálatuk és nem szükséges évente a 30 napos munkaviszonyt sem teljesíteni, valamint közfoglalkoztatásba sem kell kötelező módon bevonni őket.

Egy másik típusú ellátás, az olyan nyugdíj előtt 5 évvel kérhető nyugdíj előtti álláskeresői segély, melyhez szükséges a Munkaügyi Központtal történő korábbi együttműködés, valamint elegendő munkaviszony (20 év), mellyel pozitív módon diszkriminálnak, hátránykompenzáló juttatásként folyósítanak, megkülönböztetik a bejelentett munkahellyel nem rendelkező munkanélküliektől

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A településen életkortól függetlenül biztosított az egészségügyi és szociális ellátásokhoz való hozzáférés, az elérésben csak az ellátási formák lehetőségei szelektálnak. A munkatársak minden korosztálynak mindenfajta ellátás igényléséhez rendelkeznek a szükséges információval, igénylőlapokkal, s nyújtanak segítséget.

A szűrőállomások által szervezett vizsgálatokra igény van, ezekre azonban csak a családtagok által lehet eljutni.

Idősek Klubja működik a településen, míg a lakosság részéről felmerülő nappali ellátás igényeit a közeli Tokaj városa látja el. Vannak a községben olyan családtagok, akik az idős, vagy ápolásra szoruló hozzátartozó ápolását vállalják.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az önkormányzat mind a szociális törvény, mind a gyermekek védelméről szóló törvényben meghatározott kötelező ellátásokat biztosítja.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma		Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	Fő		Fő	%
2012	53		n.a	#ÉRTÉK!
2013	49		n.a	#ÉRTÉK!
2014	46		n.a	#ÉRTÉK!
2015	43		n.a	#ÉRTÉK!
2016	41		n.a	#ÉRTÉK!
2017	41		n.a	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A szociális alapszolgáltatások megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában. Ha az életkoruk, egészségi állapotuk, valamint szociális helyzetük miatt rászoruló személyekről az alapszolgáltatások keretében nem lehet gondoskodni, a rászorultakat állapotuknak és helyzetüknek megfelelő szakosított ellátási formában kell gondozni.

6.3.2. számú táblázat – Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Szegiben nem részesül senki időskorúak járadékában.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az Önkormányzat intézményei és a Községi Ház korlátlanul használhatóak életkortól függetlenül, Idősek Klubja.

c) idősek informatikai jártassága

A településen működik elterjedt a számítógép, már az időskorúak is használnak mobiltelefont, internetet, a távolban élő családtagokat Skypon láthatják, a külföldön dolgozó unokákkal így tartanak kapcsolatot, az ehhez szükséges ismereteket megszerezték a családtól. A másik réteg nem kíván az újfajta dolgokkal ismerkedni, nem érzi szükségét.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A településen nem hiányoznak az érdeklődő időseket megcélzó és átfogó programok, de nem kerülnek ezekből kirekesztésre más korosztályok tagjai sem. Ilyen az Idősek Klubja.

A településen szociális étkeztetés biztosít ebéd kihordással az önkormányzat. Társulásban házi szociális gondozást (16 fő), házi jelzőrendszert (24 ingatlan) tart fenn, továbbá Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálatot.

Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

Jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban 2019-ben 8 fő részesült **Szegiben**.

Valamennyi települési önkormányzatnak biztosítani kell ezt az ellátási formát kötelezően a 10 ezer főnél nagyobb lélekszámú településeken kell biztosítani. Ennél fogva ellátási kötelezettsége a kistérség települési önkormányzatainak nincs. A feladatok ellátását 2007. évtől a kistérség fenntartásában lévő szociális intézmény biztosítja. A Szocvtv. változása miatt 2009.01-01-től csak az a szolgáltató vagy intézmény nyújthatja a szolgáltatást, aki a házi segítségnyújtásra rendelkezik működési engedéllyel. A szabályozás célja, hogy a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás ne pusztán műszaki paraméterek bázisából álljon, hanem szakmai bázisként működjön mellette a házi segítségnyújtás is, amely az ellátott jelzése esetén képes megfelelő szolgáltatás nyújtására. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás révén az Intézmény azt a célját valósítja meg, hogy a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokat a rászorultak számára a lehető leghosszabb ideig tudja a saját lakókörnyezetükben biztosítani. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás további bővítésével csökken a magányosan élő idősek körében a hirtelen balesetek következtében kialakuló betegségek, hosszantartó kórházi kezelések száma, valamint megelőzhető a balesetek miatt bekövetkező elhalálozás. Felgyorsul a szakszerű segítségnyújtás ideje, csökken a krízishelyzet meghatározása és megoldása közötti idő

A bővítés hatására növekszik több idős ember biztonságérzete a megszokott lakókörnyezetében. E szociális alapszolgáltatási feladatok ellátása révén a kistérség minden településén a szolgáltatás egyenlő esélyt biztosít az ellátottak számára. Lehetőség nyílik a szolgáltatás magas színvonalú megszervezésére. A lakókörnyezet közelében válik elérhetővé a szolgáltatás. A szociális alapellátások egymásra épültsége az ellátottak mindenkori igényeihez, szükségleteihez rugalmasan alkalmazkodni képes szociális ellátást eredményez.

Házi segítségnyújtás

2019-ben 8 fő részesült házi segítségnyújtásban a településen.

Házi segítségnyújtást, mint szociális alapszolgáltatást. Néhány ellátott igényelné a komplex segítségnyújtást, a home-care, azaz otthon-ápolást, illetve otthoni szakápolást. A jelenlegi rendszer ezen igényeket nem tudja teljesíteni. Jelenleg a kistérségben, három formában történik a feladatok ellátása - a kistérség által fenntartott intézményi, mikro-térségi és önálló önkormányzati. A feladatok ellátását főállású alkalmazottak és tiszteletdíjban részesülők, valamint közhasznú, közcélú foglalkoztatás keretében oldják meg. Indokolt az ellátottak létszámának folyamatos vizsgálata, illetve a jogszabályban kötelezően előírt szakmai létszám biztosítása.

A szakember hiányt az önkéntesek sem enyhíthetik. Ezzel együtt a térségben nem jellemző az önkéntes segítők szervezett működése, ugyanakkor - főként a kistérségben - a szomszédok, ismerősök

segítségnyújtása még természetes. Az alapellátás égető szakember hiánya mellett pozitívumnak tekinthető a meglévő szakemberek elhivatottsága, szakmai felkészültsége.

A házi segítségnyújtásban, tiszteletdíjban részesíthető társadalmi gondozók is alkalmazhatók, számuk azonban nem haladhatja meg a szakképzett gondozók számát. A társadalmi gondozó tevékenysége csak a személyi és lakókörnyezeti higiénié megtartására, közreműködés az ellátást igénybe vevő háztartásának vitelére, szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítésére terjedhet ki.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élők aránya az idősek körében.	Szociális, közművelődési szolgáltatások bővítése az idősek részére.
A helyi közösség fejlesztésével, a közösségi gondolkodás előmozdításával a kedvezőtlen gazdasági és társadalmi folyamatok megállítása. Az elvándorlások miatt a település megtartó és vonzókétségének növelése különböző programokkal, a helyi adottságokhoz illeszkedő, hiánypótló közösségi szolgáltatások fejlesztése.	Előregedő népesség, időskorúak elmagányosodása, az aktív időskor megélése, az elmagányosodás és időskori beszűkülés elkerülése

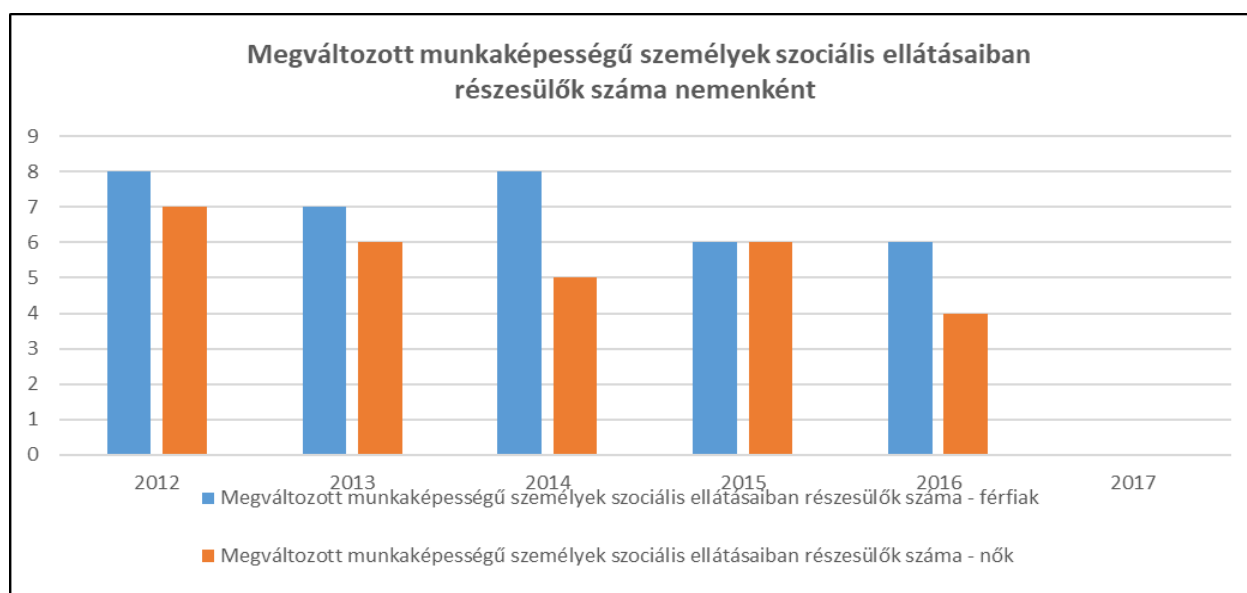
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők
2012	8	7
2013	7	6
2014	8	5
2015	6	6
2016	6	4
2017	n.a	n.a

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma tábla azért nem került kitöltésre, mert nincs adatunk a településen élő fogyatékkal élőkről és nappali ellátásban senki nem részesül.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Országosan nagy probléma, hogy kevés a foglalkoztatási lehetőség, nem megoldott a foglalkoztatáshoz szükséges akadálymentesítés, nem biztosítottak különleges eszközök és feltételek. A védett foglalkoztatás túlsúlya mutatkozik az integrált foglalkoztatással szemben. Probléma továbbá, ha nem áll rendelkezésre olyan foglalkoztatási szakember, aki a fogyatékos személy állapotának ismeretében javaslatot tesz a foglalkoztatás jellegére és helyére. Amennyiben nincs képzett szakember, aki a munkahelyi beszoktatást kísérfje, úgy sikertelen lehet a beszoktatás, amelynek következménye a fogyatékos munkavállaló alkalmatlanságának rövid időn belüli megállapítása. Ezek ismeretében szükséges lenne folyamatosan felkutatni a fogyatékos munkavállalókkal is betölthető álláshelyeket, fogyatékos-ügyi mentor, tanácsadó foglalkoztatásával a fogyatékos személyek munkahelyi kísérésének biztosítani.

Védett vagy integrált munkahelyek inkább a nagyvárosokban, megyeszékhelyeken találhatóak, a kis településeken a vállalkozások száma is csökkent.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A saját lakókörnyezetben, lakóotthonban élő fogyatékos személyeknek nyújt alapszolgáltatást a támogató szolgálat. A támogató szolgálat többek között a különböző közösségi és szabadidős szolgáltatások elérésében (mind szállítás, mind kommunikáció szintjén) ad támogatást, emellett az igénybevevő környezetében, lakásán nyújt fejlesztést, gondozást, segíti az önálló életvitelt, támogatja az önértékvényesítést.

Az esélyegyenlőségi törvény összhangban a köznevelési törvénnyel egyértelműen meghatározza a sajátos nevelési igényű, valamint a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, fiatalok oktatáshoz, képzéshez, esélyegyenlőség javító intézkedésekhez fűződő jogait.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A korábbi évek adatairól nincs információ, ez az adathiány nyilvántartásokkal, felmérésekkel kiküszöbölhető. Gyakori probléma, hogy a fogyatékos személy megfelelő információk hiányában nem részesül a számára jogszabály szerint járó pénzbeli és természetbeni ellátásban. Mindezek érdekében kell hatékonyan működni a jelzőrendszernek, mely nem csak a hatósági beavatkozás szintjén kell a családok életvitelét ellenőrizni, hanem egyfajta védőhálót képezni.

Településünkön nem készült, nem létezik a fogyatékkal élőkkel kapcsolatos nyilvántartás, csak a települési adottságok, valamint a „mindenki ismer mindenkit” elven működő információáramlás segítségével kihasználva jutnak el a támogatások az arra jogosultakhoz.

A korábban a települési önkormányzatoknál működő szociális információs szolgáltatás súlypontilag a szociális intézményekhez került, így azok megfelelő működése esetén nincs vagy minimális a látencia.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, továbbá érzékelhető és biztonságos épített környezetre. Ez a jog vonatkozik különösen a közlekedéssel és az épített környezettel kapcsolatos tájékozódási lehetőségekre

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A segítséggel élők életminőségének javítása érdekében folytatni kell az akadálymentesítési programot, biztosítani kell, hogy minél több középület és szolgáltatás elérhető legyen a fogyatékos személyek számára is. Az akadálymentesítés alapvető célkitűzése, hogy a város közintézményeinek használata mindenki számára – kismamák, idős emberek, fogyatékos emberek, turisták stb. – kényelmesebbé váljon, az akadálymentesítés egy olyan folyamat legyen, melyet minden társadalmi réteg közvetlen előnyököt jelentő fejlődésnek éljen meg.

A hatályos jogszabályok szerint a már meglévő középületek akadálymentesítettek.

Az 1998. évi XXVI. törvény szerint minden közhasználatú intézményt utólag alkalmassá kell tenni a biztonságos és akadálymentes használatra, függetlenül attól, hogy az épületek adottságai lehetővé teszik-e az átalakítást minden tekintetben.

Mivel az épületekre vonatkozó fenti határidőt egyetlen önkormányzatnak sem sikerült maradéktalanul betartani, országosan megfogalmazott az az elképzelés, hogy egy településen belül legalább, intézményi típusonként 1-1 épületben valósuljon meg a teljes körű akadálymentesítés. Ez az elképzelés különösen a falvakban nem valósult meg. A meglévő épületeknél mindenhol meg kell oldani az épületbe való bejutást és legalább az első szint akadálymentes használatát (közlekedők, mozgássérült illemhely).

Az 1015/2005.(II.25.) Korm. határozat döntése szerint a közszolgáltatások akadálymentes hozzáférhetősége biztosításának határideje 2010. december 31. lenne, közszolgáltatás-csoportonként ütemezett részhatáridők meghatározásával. Ezen belül az egészségügyi alapellátást (házi orvosi, házi gyermekorvosi ellátás, fogorvosi alapellátás, alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás, iskola-egészségügyi ellátás) ellátó intézmények akadálymentesítési határideje 2006. december 31. volt.

A középületek akadálymentesítésének kedvezményezett köre a segítséggel élők, fogyatékos emberek, mozgásukban – bármilyen módon - korlátozott személyek. Az akadálymentesítés szakszerű végrehajtásával javul a fogyatékos személyek életminősége, illetve nő számukra a társadalmi életben való részvétel lehetősége, valamint a „normális” élethez való közelítés. Az akadálymentesítésnek köszönhetően a fogyatékos személyeknek nagyobb része tud elhelyezkedni, aktív munkavállalóvá válni, azaz inaktív állampolgárokból aktív adófizetővé válnának. Mivel az akadálymentesen hozzáférhető környezet nem kizárólag a fogyatékos személyek életkörülményeit javítja, hanem az időskorú, beteg, babakocsit használó emberek mindennapjait is megkönnyíti, várhatóan a település lakosságának egészére pozitív hatással lesznek ezek az intézkedések. A 2007-ben induló II. Európa Terv pályázati rendszerébe beépül az akadálymentesítés témaköre, mint prioritás, várhatóan uniós pénzek lesznek felhasználhatóak az akadálymentesítésre 2013-ig.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Kiemelt területként kell kezelnünk a fogyatékkal élők akadálymentes közlekedése feltételeinek megteremtését. Ennek megvalósítása érdekében a korlátozott közlekedőképességű emberek (a kerekesszékekkel közlekedők, a vakok és csökkentlátók, a korlátozott mozgásképességűek, a középsúlyos mozgásfogyatékosok, hiányos mozgásszervű testi fogyatékosok, illetőleg egészségkárosodás miatt korlátozott mozgásképességű személyek, valamint a nehezen járó időskorúak, a terhes, illetve gyerekkocsit toló nők, a gyermekek 6 éves korig és az értelmi fogyatékosok) számára akadálymentes, épített környezetet kell kialakítani, amely kényelmes, biztonságos és önállóan használható.

Az új építésű utakat és egyéb közlekedési létesítményeket a településrendezési tervvel és a Településfejlesztési Konceptióval összhangban úgy kell építenünk, hogy minden tekintetben megfeleljenek az akadálymentes közlekedés feltételeinek.

A településen is biztosítani kell az akadálytalan közlekedést, ami a járdán és kerékpárúton történő parkolás megakadályozását (pl. parkolás-gátló oszlopok) jelenti.

A tömegközlekedési megállók és állomás használatát az akadálymentes, burkolt járdán történő megközelíthetőséggel, buszváró peronok kiépítésével, a tömegközlekedési járműbe beszállás, illetve abból kiszállás lehetőségével, alacsony padlójú tömegközlekedési jármű használatával kell biztosítani.

A mozgáskorlátozottak, továbbá a nehezen közlekedők, gyerekkocsit tolók, stb. érdekében, új csomópont építésénél a kiemelt szegélyt az átkelőhely teljes szélességében, átépítésre nem kerülő csomópontnál a kiemelt szegély egy részét kell lesüllyeszteni.

A vakok és csökkentlátók közlekedésének elősegítésére a járdán a burkolatot úgy kell kiképezni, hogy járás közben és/vagy botjukkal érzékelve megállapíthassák, hogy gyalogos átkelőhely közelében vannak.

A program megvalósításához szükséges források: Egyrészt önkormányzati saját erő, másrészt pályázati összegek, Európai Unió források igénybevétele teszi szükségessé.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A Polgármesteri Hivatal épülete is mozgáskorlátozottak számára elérhető.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A meglévő utak felújításakor és korszerűsítésekor is figyelembe kell vennünk ezeket a követelményeket. Akadálymentes közlekedéshez kerekesszék használatkor – elvben - a gyalogos forgalmi sávától szélesebb felületet kell biztosítani számos utcán, figyelembe véve a kerekesszékek találkozásának esetére kellő szélességű kitérési lehetőséget.

Erre a szűk utcákon a meglévő közterület-szélesség nem mindig teremt lehetőséget, de a felújítások során törekedni kell arra, hogy a járdák szélessége legalább az utca egyik oldalán elérje a szabvány szerinti szélességet. Ahol a geometriai viszonyok lehetővé teszik, ott már teljesült ez a feltétel, ahol pedig jelenleg nincsenek meg ezek az adottságok, ott a hálózat rekonstrukciós programban szerepeltetjük ezek kialakítását. A nagy forgalmú utak mentén egy-két kivétellel olyan járdafelületek vannak, amelyek alkalmasak arra, hogy kerekesszékekkel is közlekedni lehessen, így a városban nem kényszerülnek az úttesten közlekedésre.

Az út rekonstrukciók és útépitések során minden olyan szelvényben kiépített gyalogos átkelőhelyet biztosítunk, következetesen gondoskodunk az akadálymentes áthaladás feltételeinek a megteremtéséről beleértve ebbe a kapcsolódó járda szakaszokat is. A mozgáskorlátozottak, továbbá nehezen közlekedők, gyerekkocsit tolók stb. érdekében a járda építések során következetesen kerüljük a számukra közlekedési akadályt képező (tégla, fejkő vagy egyéb nagy dilatációs hézaggal kialakítandó) burkolatok alkalmazását.

A biztonságos közlekedés érdekében a forgalmi utak, valamint a fogyatékosok által gyakran használt útvonalak mentén fontos a járda elválasztása az útburkolattól. A vakok és csökkentlátók folyamatos vezetésére a beépítési vonal beugrásainál szükséges a szegély kiemelése, az érintés útján való tájékoztatás, veszélyes helyre történő figyelmeztetés, hangjelzős közlekedési lámpák felszerelése.

Mind a közúti, mind pedig a vasúti gyalogos-átkelőhelyeknél a gyalogosforgalmat irányító fényjelző készülékkel együtt hangjelző berendezéseket is fel kell szerelni.

Külön szintű gyalogosátvezetések esetében a kerekesszékekkel közlekedők részére egyenes egykarú lejtőt, vagy pihenővel megtört többkarú lejtőt kell építeni.

Közhasználatú parkolóban a közlekedésében akadályozott fogyatékos személyek számára - a külön jogszabály szerint - megfelelő számú és alapterületű parkolóhely kialakításáról kell gondoskodni.

Új közhasználatú építmények elhelyezése során biztosítani kell a mozgásukban korlátozott személyek részére is a biztonságos és akadálymentes megközelíthetőséget.

Az akadálymentesen kialakított létesítmények, berendezések használatát megfelelő tájékoztató-útbaigazító jelzéssel kell elősegítenünk.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A helyi önkormányzat számos alkalommal kinyilváníthatja azt, hogy számára fontosak a településen élő fogyatékkal élő személyek. Ilyen alkalmak lehetnek a fogyatékkal élők részére rendezett sportrendezvények, egészségügyi szűrések, kirándulások a támogató szolgálat segítségével, különféle akciók szervezése, amik egyben anyagi és természetbeni segítségnyújtást jelentenek. Fontos törekedni arra, hogy a helyi médiában rendszeresen jelenjenek meg a fogyatékkal élők sikereikkel és gondjaikkal, de semmiképpen sem, mint gyámoltott személyek. Mindezek azonban anyagi okok, s a település szintjén adathiány miatt sem működik. A fogyatékkal élők jó része pedig oktatási-nevelési intézményekben vannak, a többiek esetében településünkön még nem alakult ki ennek a kultúrája

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A fogyatékkal élők részére a szociális ellátások igénybevételehez, adományok, eszközök igénybevétele a Családsegítő közreműködésével történik.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Adathiány. Nincs információ a fogyatékkal élők valódi számáról, fogyatékoságuk mértékéről	Adatgyűjtés és adatbázis létrehozása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Közösségi Ház működik a településen. Évente két tábor van Szegiben a vízi turizmusra építve.

„Nyitott Pincék Szövetsége” Szövetség a borkultúráért Pünkösdi Bortúra 2013. május 18-20-án



Projektelemekek – Szegi Bodrog – part rekonstrukciója, vízi turisztikai bázis és kiállítóhely építése

Vízi turisztikai bázis és kiállítóhely kialakítása jön létre a projekt keretén belül a Bodrog-parton. A partszakasz a fejlesztéssel alkalmassá válik a túrahajók "megállítására" és számukra alapvető szolgáltatások nyújtására. A fejlesztés révén megvalósuló kulturált partszakasz és háttérszolgáltatások megfelelő alapot nyújtanak a Bodrog vízi turizmusának megállítására és színvonalas kiszolgálására, továbbá a vízi turizmus kultúrájának növelésére.



Tornyos Borház Étterem

Várjuk szeretettel
vendégeinket!

Rendezvények lebonyolítását vállaljuk.
Étkezést utalványt elfogadunk
Sodexo, Edenred, Cheque Dejeuner
Üdülési csekk elfogadóhely.

**Nyitva minden nap
11 - 21 óráig**

Tel./Fax: 06-47/309-007
+36-20-9516-942

www.kornyosborhaz.hu
e-mail: tornyosborhaz2010@gmail.com

Tornyos Borház
étterem és borozó



b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása
Szege településen nem működik RNÖ.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A helyi hatályos esélyegyenlőségi program is a kistérség vonatkozásában egységes szempontok alapján került meghatározásra, elfogadásra, figyelembe véve a térségben élők azonos vagy közel azonos problémáit. Természetesen az adott település specifikumainak figyelembe vételével. A közös kistérségi együttműködési fejlesztések is a szolgáltatások egyenlő színvonalú igénybevételének lehetőségét célozzák meg. Ilyen az egészségügyi szakellátó rendelőintézet, a Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, házi jelzőrendszer, házi szociális gondozás közös fenntartása.

Térségi, társulási kapcsolódás:

- Tokaji Többcélú Kistérségi Társulás Kistérségi Közoktatás-fejlesztési Intézkedési Terv 2008-2013
- Szolgáltatásszervezési koncepció Tokaj és környéke településeinek kistérségében
- B-A-Z Megye Önkormányzatának feladatellátási, Intézményhálózat-működtetési és Fejlesztési Terve

Kistérségi Társulás:

A Tokaji Kistérség valójában megelőzte feladatellátásban, hivatalos „kikiáltásának” időpontját, hiszen a társult önkormányzatok már korábban is összefogtak különböző igazgatási feladatok ellátására, közös infrastrukturális beruházások megvalósítására. Elkészült a Kistérség Fejlesztési Koncepciója, amely jól megfogalmazta azt a tennivalósort, amelyet kizárólag közösen, egymás gyarapodására, előnyére lehet majd felhasználni. (www.tokajkisterseg.tokaj.hu)

Tokaj Világörökség:

A kulturális örökségek között tartjuk számon az úgynevezett kultúrtájakat, amelyek az ember és a természet kölcsönhatása révén alakultak ki - azaz emberkéz alkotta őket, de a természeti hatásokkal szervesen együttműködve. Ilyen a nyolc magyarországi helyszín közül a Tokaji Történelmi Borvidék 2002-ben világörökséggé nyilvánított része. A borvidék legkiemelkedőbb termelőhelyei, összesen 9 település képezi a világörökségi terület magját (www.tokaj.villagorokseg.hu). A tokaj-hegyaljai borvidék összesen 27 települést foglal magába. A terület a világ első zárt borvidéke volt, az 1737-ben született királyi rendelet felsorolta azokat a településeket, amelyek határában a tokaji bor előállításához alkalmas szőlő termelhető. Az elmúlt ezer év alatt kialakult szőlőművelési hagyományok érintetlen, eredeti formában való továbbélése és a terület évezredes egysége indokolta, hogy a borvidéket a világörökség részévé nyilvánítsák.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Szege településen nem működik RNÖ.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
Falunap, főzőverseny, tavasszal horgászverseny. Működik a „Szegeért Közalapítvány”.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

For – profit szereplők nincsenek jelent a településen.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Szegi Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programjának helyzetelemző része széleskörű együttműködésen, egyeztetésen alapul. Az előkészítő munkában, adatgyűjtésben részt vettek a helyi közintézmények vezetői, a településen dolgozó közoktatási, köznevelési, szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, közművelődési, közigazgatási szakemberek. A közös munkacsoporti megbeszélések, esélyegyenlőségi fórumok lehetőséget biztosítottak a célcsoportokkal összefüggő feladatok egyeztetésére, a vélemények kinyilvánítására, a problémák feltárására, megoldási mód keresésére. A program tervezetének véleményezése is megtörtént.

A nyilvánosság biztosítása érdekében megtörtént a program helyben szokásos módon való közzététele: felkerült a település honlapjára (www.szegi.hu), elhelyezésre került az önkormányzati hivatal hirdetőtábláján.

A nyilvánosság formái:

- a település honlapja
- az időszaki tájékoztatók, fórumok

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Minden nyilvánossági területen megjelölésre kerül annak a módja, hogy a lakosság észrevételeit, véleményét milyen formában nyilváníthatja ki. Elektronikus módon az önkormányzati hivatal postafiókjába (szegip@t-online.hu) címzett üzenetben, illetve a települési honlapon hozzászólások formájában lehet észrevételeket tenni, nem elektronikus formában pedig az Önkormányzati Hivatal előterében elhelyezett gyűjtődobozban helyezhetők el a visszacsatolást tartalmazó jelzések.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1.Nagyobb arányú munkanélküliség, főleg a pályakezdő fiatalok körében.	Közmunka programok működtetése, munkaerőigényes vállalkozások letelepítése, támogatása. A pályakezdők munkába állását segítő foglalkozások szervezése
	2.Szemléletbeli problémák a munkához való hozzáállásban	képzés, egészségügyi –és mentális gondozás
Gyermekek Idősek	1. Szülők elszegényedése	Központi és helyi támogatás
	2. Hagyományőrzés	„Kapocs a generációk között”
	1. Magas az egyedül élők aránya az idősek körében.	Szociális, közművelődési szolgáltatások bővítése az idősek részére.
	2. A helyi közösség fejlesztésével, a közösségi gondolkodás előmozdításával a kedvezőtlen gazdasági és társadalmi folyamatok megállítása. Az elvándorlások miatt a település megtartó és vonzóképességének növelése különböző programokkal, a helyi adottságokhoz illeszkedő, hiánypótló közösségi szolgáltatások fejlesztése.	Előregedő népesség, idős korúak elmagányosodása, az aktív idős kor megélése, az elmagányosodás és időskori beszűkülés elkerülése
Nők	1. A nők körében magasabb a tartós munkanélküliség.	Képzési programok körének szélesítése, munkahelyteremtés.
	2. Nőket képviselő civil szervezet nincs a településen	Generációkat összehozó civil önkéntes program indítása
Fogyatékkal élők	1 Adathiány. Nincs információ a fogyatékkal élők valódi számáról, fogyatékoságuk fokáról.	A településen élő fogyatékkal élők feltérképezése

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Közmunka programok működtetése, munkaerőigényes vállalkozások letelepítése, támogatása. A pályakezdők munkába állását segítő foglalkozások szervezése	Önkormányzat, TKK MI, álláskeresők, Polgármester , B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Tokaji Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége
	Képzés, egészségügyi –és mentális gondozás	TKKI, B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Tokaji Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége; egészségügyi, mentálhigiénés civil szervezetek, önkéntesek, mentorok, polgármester
Gyermekek	Központi és helyi támogatás	KLIK , érintettek (romák- és mélyszegénységben élők gyermekei), Családsegítő, Gyermekjólét, tanácsadók, óvoda, iskola, szakmai szervezetek, vállalkozások, civil szervezetek, Önkormányzat, Községi Ház
	„Kapocs a generációk között”	Idősek Klubjának vezetője , Családsegítő, Gyermekjólét, helytörténész, óvoda, iskola, szakmai szervezetek, vállalkozások, civil szervezetek, Önkormányzat, Községi Ház
Idősek	1. Szociális, közművelődési szolgáltatások bővítése az idősek részére.	Községi Ház, Idősek Klubja, Önkormányzat Hivatala, Önkéntesek, Idősek klubja , Polgármester; önkormányzat munkatársai; lakosság képviselői (fogyatékkal élők, romák képviselői is), közreműködő szervezetek, Községi Ház,
	Előregedő népesség, idős korúak elmagányosodása, az aktív idős kor megélése, az elmagányosodás és idős kori beszűkülés elkerülése	Szegi Községi Önkormányzat Képviselő-testülete, polgármester , B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Tokaji Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége, TKKI MI, Falugondnok, Idősek Klubja, Községi Ház, Házi orvos, szociális gondozó
Nők	Képzési programok körének szélesítése, munkahelyteremtés.	Helyi vállalkozók, Önkormányzat, TKKI MI, B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Tokaji Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége, polgármester
	Generációkat összehozó civil önkéntes program indítása	Civil szervezetek , érintettek (romák- és mélyszegénységben élők, fiatalok, idősek, fogyatékkal élők), egyéb potenciális érintettek, Egészségügyi szervezetek, iskola, óvoda, KLIK, külső tanácsadók, Területi Gondozási Központ, Önkormányzat, vállalkozások, Idősek Klubja
Fogyatékkal élők	1. A településen élő fogyatékkal élők feltérképezése	családsegítő , önkormányzat, védőnő, házi orvos, segítő szervezetek, szociális gondozók

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romáknak ugyanolyan jogaik és kötelezettségeik vannak, mint a nem romáknak, ahová a romák azonos jogokkal és kötelezettségekkel teljesen beilleszkednek.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életkörülményein javítsunk, és tegyünk ellene, hogy a számuk növekedjen a településen.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekekkel való szülői törődés nyomon követését, a gyerekek érdekeinek védelmét, szociális, egészségügyi biztonságuk folyamatos biztosítását.

Mivel Bodrogkeresztúron kiemelt célcsoportnak számít, ezért különösen odafigyelünk az idősök gondozására, egészségügyi ellátásuk biztosítására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkavállalással kapcsolatos engedmények bevezetését, és annak ösztönzését, hogy gyermeket vállaljanak.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők számára közintézményeink megközelíthetőségére, a fogyatékkal élők információkhoz, szolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek biztosítását.

Célunk olyan élhető, szerethető, vonzó település kialakítása, ahol minden állampolgár diszkriminációmentesen, egymás értékeit megbecsülve, egymást segítve élhet és működik együtt másokkal.

1. Mélyszegények/Romák

Intézkedés címe:	A pályakezdők munkába állását segítő foglalkozások szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az önkormányzat megfigyelései szerint a pályakezdő fiatalok nehezen találnak munkát, részben az álláskeresői tapasztalatlanság miatt. Nem rendelkeznek a szükséges rutinnal, ismeretekkel a munkaerőpiaccal kapcsolatosan, a szükséges döntések meghozatalában bizonytalanok.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk, hogy a tanulmányaikat eredményesen befejező pályakezdő fiatalok a lehető leggyorsabban - lehetőség szerint helyben, vagy a kistérségben - munkához juthassanak, a tapasztalatlanság ne akadályozza ebben őket. Rövidtávú cél: A munkanélküli fiatalok között igényfelmérést végzünk, igény esetén a képzőintézzel a kapcsolatot felvesszük. Középtávú cél: Álláskeresői felkészítés tartása a helyi Községi Ház termében. Hosszútávú cél: A pályakezdők álláskeresői rutinjának hiánya nem jelent akadályt az álláskeresőben. A munkanélküliség körükben csökken.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. A megvalósításhoz szükséges pályázati forrás keresése, annak megpályázása 2. A sikeres pályázati forrasszerzés után, a regisztrált munkanélküliek értesítése az álláskereső részére tartott álláskeresői felkészítési lehetőségről. (Természetesen, ha nem pályakezdő jelentkezik, részt vehet a tanfolyamon.). Komoly igény esetén a témában járatos képző keresése. 3. A tanfolyam beindítása a helyi Községi Házban.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, TKKI, Mi, Községi Ház vezetője, álláskeresők, Felelős: Polgármester
Partnerek	B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Tokaji Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége
Határidő(k) pontokba szedve	1. 2025. 05. 31. 2. 2025.05. 31. 3. 2022. március 30.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	eredményesség: <ul style="list-style-type: none"> - a tanfolyamot elvégzők száma (jelenléti ívek) - sikeresen elhelyezkedők száma (Munkaügyi Központ adatai, figyelemmel követés) - munkanélküliség csökkenése (Munkaügyi Központ adatai) fenntarthatóság: - igény esetén a program újraindítása a megfelelő források birtokában
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> - kevés jelentkező -> a foglalkozások komolyabb reklámozása helyi szinten (intézményekben, hirdetőkön, hangosbemondón, üzletekben, vendéglátóipari egységekben) - találunk megfelelő pályázatot, de sikertelenül zárul -> pályázatíró alkalmazása
Szükséges erőforrások	Pénzügyi: Megvalósítás nyertes pályázati forrásból Humán: Képzők, önkormányzati dolgozók, Közösségi Ház vezetője Technikai: Közösségi Ház termei, felszerelése

--

II. Mélyszegények/Romák

Intézkedés címe:	Munkanélkülieknek szervezett képzés, egészségügyi –és mentális gondozás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A munkanélküliek száma nem csökken, ennek következtében nő az elszegényedés. Szemléletbeli problémák a munkához való hozzáállásban
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú cél: A romák, szegény rétegek, a tartós munkanélküliek tájékoztatása, információk elérhetővé tétele (foglalkoztatási lehetőségek, a munkanélkülieknek adható támogatások, a regisztráció jelentősége, menete.) Középtávú cél: A szakképzetlen munkaerőt foglalkoztató munkáltatókról információk közvetítése a célcsoportnak. Hosszú távú cél: A roma és a szegénységben élő munkanélküliek minél magasabb arányú foglalkoztatása a településen. (önkormányzat és egyéb munkáltatók)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1.Közfoglalkoztatás szervezése, tartós munkanélküliek részére, mind nagyobb kihasználtsággal. 2.A 30 napos kötelező foglalkoztatás teljesítésének formáiról széleskörű tájékoztatás. 3. Kapcsolatfelvétel és együttműködés kiépítése egészségügyi és mentálhigiénés szervezetekkel. 4.Munkanélkülieknek szervezett képzések, mentális tanácsadás szervezése, foglalkoztatási lehetőségek, a munkanélkülieknek adható támogatások, a regisztráció jelentősége, stb.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Felelős: polgármester
Partnerek	TKKI, B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Tokaji Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége; egészségügyi, mentálhigiénés civil szervezetek, önkéntesek, mentorok

Határidő(k) pontokba szedve	A program végéig folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: A közfoglalkoztatási programok minél szélesebb körű kihasználása; a környéken lévő foglalkoztatókkal való kapcsolat felvétel, állásinterjúk szervezése, lehetőség szerint; Közép távon: A rövid távú célban megfogalmazottak mihamarabbi megoldása a Munkaügyi központtól mindenféle gyors adatkérés a tárggyal kapcsolatban;- hogy mihamarabb információhoz jussunk; Hosszú távon: a munkanélküliség csökkentése a fenti célcsoportban, mentális egészség gondozása Dokumentációi: statisztikák; önkormányzati kimutatások; feljegyzések a célkitűzések részbeni megvalósulásáról is.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Elnyert pályázatok fontossága; Munkáltatók meggyőzése a célcsoport alkalmazásának fontosságáról, jó együttműködési kapcsolat kialakítása a felkutatott munkáltatókkal.
Szükséges erőforrások	Minden évben induló START munkaprogram, egészségügyi és mentálhigiénés szervezetek, önkéntesek, civilek, Technikai: Községi Ház

I/Gyermekek

Intézkedés címe:	Központi és helyi támogatás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szülők elszegényedése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.</p> <p>Rövidtávú célok: közösségi, szabadidős programok szervezése a családok részére, gyerekek iskolai felzárkóztatása az iskolában, óvodában dolgozó szakemberek bevonásával, prevenciós előadások, tanácsadások szervezése a felnőtteknek. Szociális ellátásokról tájékoztatás a gyermekjóléti szolgálat bevonásával.</p> <p>Középtávú célok: a már meg lévő illetve új szolgáltatások fenntartása, felnőttek elhelyezkedésének segítése, álláslehetőségek nyilvánossá tétele. Egészséges gyermekkor biztosítása.</p> <p>Hosszú távú célok: generációs problémák mérséklése, megszüntetése</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<p>1. A hátrányos helyzetűek felmérése, problémák összeírása, megoldási terv kidolgozása a lakosok bevonásával.</p> <p>Közösségi, szabadidős programok szervezés a Közösségi Házban, tájékoztatás. Egészségügyi és mentálhigiénés támogatás.</p> <p>Az elszegényedés folyamatának mérséklése, megszüntetése.</p>
Résztevők és felelős	KLIK , érintettek (romák- és mélyszegénységben élők gyermekei), Családsegítő, Gyermekjólét, tanácsadók,
Partnerek	óvoda, iskola, szakmai szervezetek, vállalkozások, civil szervezetek, Önkormányzat, Közösségi Ház
Határidő(k) pontokba szedve	A program végéig folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	HEP nyomon követése, dokumentálása, projekt elem dokumentációi (programok száma, születések száma, jelenléti ívek, programtervek)
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem megfelelő kiválasztás/szigorú kiválasztási módszerek használata. Motiváció hiánya/mentálhigiénés segítséget biztosító mentorok, jó képzés, érdekelttség megteremtése, szerződések, jó példák, jó szabadidős programok.
Szükséges erőforrások	<p>Pü: KLIK, Önkormányzat költségvetése (gyermekszületés támogatása), saját erő, pályázat</p> <p>HR: KLIK, Önkormányzat, intézmények, Külső vállalkozások, résztvevők, stb.</p> <p>Műszaki: KLIK, Vállalkozás, Önkormányzat</p>

I/Gyermekek

Intézkedés címe:	Kapocs a generációk között
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Hagyományőrzés
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Generáció közötti kapcsolatok szorosabbra fűzése, hagyományőrző programok szervezése. Rövidtávú célok: közösségi, szabadidős programok szervezése a családok részére, gyerekek és nagyszülők együttműködése. Középtávú célok: Szegi község hagyományainak átörökítése a fiatalabb korosztálynak. Jellegzetes szokások, hagyományok, ételek, szokások felelevenítése. Hosszú távú célok: generációs problémák mérséklése, megszüntetése, lokálpatriotizmus erősítése, kohézió növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. A településen élő idősebb korosztály bevonása, tárgyak, emlékek gyűjtése, megoldási terv kidolgozása a lakosok bevonásával. Közösségi, szabadidős programok szervezés a Közösségi Házban, tájékoztatás. Helytörténész támogatása. Hagyományok, ünnepkörök felelevenítése, rögzítése.
Résztevők és felelős	Idősek Klubjának vezetője , Családsegítő, Gyermekjólét, helytörténész,
Partnerek	óvoda, iskola, szakmai szervezetek, vállalkozások, civil szervezetek, Önkormányzat, Közösségi Ház
Határidő(k) pontokba szedve	2025.05.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	HEP nyomon követése, dokumentálása, projekt elem dokumentációi (programok száma, tárgyi emlékek, fotók, jelenléti ívek, programtervek, bemutatott produktumok)
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem megfelelő kiválasztás/szigorú kiválasztási módszerek használata. Motiváció hiánya, érdekltség megteremtése, jó példák, jó szabadidős programok.
Szükséges erőforrások	Pü: Idősek Klubjának költségvetése, saját erő, pályázat HR: Családsegítő, Közösségi Ház, Önkormányzat, intézmények, Külső vállalkozások, résztvevők, stb. Műszaki: Közösségi Ház, Vállalkozás, Önkormányzat

Intézkedés címe:	Képzési programok körének szélesítése, munkahelyteremtés.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők körében magasabb a tartós munkanélküliség.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávú cél: A nők, romák, szegény rétegek, a tartós munkanélküliek tájékoztatása, információk elérhetővé tétele (foglalkoztatási lehetőségek, a munkanélkülieknek adható támogatások, a regisztráció jelentősége, menete). Középtávú cél: A női munkaerőt foglalkoztató munkáltatókról információk közvetítése a célcsoportnak. Hosszú távú cél: A női munkanélküliek minél magasabb arányú foglalkoztatása a településen. (önkormányzat és egyéb munkáltatók)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Közfoglalkoztatás szervezése tartós munkanélküliek részére mind nagyobb kihasználtsággal – kiemelt figyelemmel a nők foglalkoztatására. 2. A 30 napos kötelező foglalkoztatás teljesítésének formáiról széleskörű tájékoztatás. 3. Kapcsolatfelvétel és együttműködés kiépítése azon közeli munkáltatókkal, akik női (alacsony iskolai végzettségű/ szakképzetlen) munkaerőt tudnak alkalmazni, részükre tájékoztatás az igényelhető adókedvezményekről. 4. Munkanélkülieknek szervezett információs fórumok szervezése: foglalkoztatási lehetőségek, a munkanélkülieknek adható támogatások, a regisztráció jelentősége, menete, stb.
Résztevők és felelős	- polgármester
Partnerek	Helyi vállalkozók Önkormányzat TKKI MI B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Tokaji Járási Hivatal Járási Foglalkoztatási Osztály
Határidő(k) pontokba szedve	rövid távú 2023. november 31. - középtávú: 2024. december 31. - hosszú távú: 2025. május 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Női közfoglalkoztatottak száma. 2. FHT jogosultságnak való megfelelték száma 3. Munkáltatók által – nők részére - felajánlott munkalehetőségek száma 4. Fórumokon részt vett női munkanélküliek száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Megfelelő pályázat hiánya - Önkormányzati forráshiány - Vállalkozók érdeklődése
Szükséges erőforrások	Pénzügyi: A 2019. évi költségvetési lehetőségek a START- munka program keretein belül, az önkormányzat 2019. évi költségvetése a közfoglalkoztatási lehetőségek megvalósításához. HR: Koordináló személy Technikai: Fórumok helyszín: Községi Ház (adott)

II/Nők

Intézkedés címe:	Generációkat összehozó civil önkéntes program indítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nőket képviselő civil szervezet nincs a településen
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: Igényfelmérés a nők körében, szakmai csoport kialakítása, kapcsolat felvétel a jó gyakorlattal rendelkező szervezetekkel. Program elemek kidolgozása, programindítás Közép távú cél: Programok megvalósításával csökkenteni a generációs hátrányokat Hosszú távú cél: Idősek és fiatalok együttműködése a településen
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Az érintettek körének felmérése, tanácsadók bevonása 2. Igények, elvárások egyeztetése 3. Jó gyakorlat, pályázati lehetőségek felkutatása 4. Érintettek összekapcsolása, szakmai munkába résztvevők kiválasztása 5. Projekttervezés, pályázat, tanácsadók kiválasztása 6. Program megvalósítás, értékelés 7. Visszacsatolás
Résztvevők és felelős	Civil szervezetek , érintettek (romák- és mélyszegénységben élők, fiatalok, idősek, fogyatékkal élők), egyéb potenciális érintettek
Partnerek	Egészségügyi szervezetek, iskola, óvoda, KLIK, külső tanácsadók, Területi Gondozási Központ, Önkormányzat, vállalkozások, Idősek Klubja
Határidő(k) pontokba szedve	1.-2. : 2021.május 31. 3.-4. -5. : 2022. 6.-7. : 2020-2025 között
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	HEP nyomon követése, dokumentálása, projekt elem dokumentációi (programok, estek száma, stb.)
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem megfelelő a humán erőforrás és szolgáltatást igénylő kerül a rendszerbe/szigorú kiválasztási módszerek használata. Motiváció hiánya/tanácsadók, jó példák, érdekeltség megteremtése, szerződések, jó programok, jó reklám.
Szükséges erőforrások	Pü: Önkormányzat, civil szervezetek, saját erő, pályázat HR: Önkormányzat, civilek, intézmények, külső tanácsadók, résztvevők, stb. Műszaki: Közösségi Ház, civilek, pályázat, stb.

I/Idősek

Intézkedés címe:	Szociális, közművelődési szolgáltatások bővítése az idősök részére.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az egyedül élők aránya az idősök körében.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések szervezése. Rövidtávú célok: idősök érdeklődési körének feltérképezése a közművelődés területén (mozi, színház, klub, önképző kör, kézművesség, informatika, gyermekfelügyelet, stb.). Középtávú célok: érdeklődési köröknek megfelelő programok kidolgozása, megvalósítása az idősök aktív bevonásával, szakemberek, a létező intézményekben dolgozók bevonásával. Idősök közül olyan aktív személyek megkeresése, akik a szervezésben, bevonásban is részt vesznek. Kulturális programok szervezése. Szociális szolgáltatások szervezése a már működő intézmények bevonásával: tisztálkodási, mosási lehetőség. Hosszú távú célok: Pályázati források bevonásával a szolgáltatás fenntartása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázati lehetőségek keresése idősökkel foglalkozó szakemberek képzésére, bérezésére, épület felújítására. Önkéntesek, idősök bevonása, hálózat kiépítése. Szükségletek felmérése az idősök körében. Tevékenységek, programok beindítása, elterjesztése, további idősök bevonása, önkéntesek keresése, fogadása. Pályázati forrásokból az anyagi háttér előteremtése
Résztevők és felelős	Közösségi Ház Idősök Klubja Önkormányzat Hivatala Önkéntesek Idősök klubja
Partnerek	Polgármester; önkormányzat munkatársai; lakosság képviselői (fogyatékkal élők, romák képviselői is), közreműködő szervezetek, Közösségi Ház,
Határidő(k) pontokba szedve	Akcióterv megvalósítása 2 hónap. <input type="checkbox"/> Rövidtávú cél megvalósítására 6 hónap, folyamatosan. <input type="checkbox"/> Középtávú cél megvalósítására 3 év, folyamatosan. <input type="checkbox"/> Hosszú távú cél megvalósítására 5 év, folyamatosan.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávú cél eredményességi mutatói: jelenléti ívek, programtervek, pályázati beszámolók <input type="checkbox"/> Középtávú cél: jelenléti ívek, programtervek, szolgáltatásokat, programokat igénybe vevő idősök számának követése <input type="checkbox"/> Hosszú távú cél: jelenléti ívek, programtervek, szolgáltatásokat, programokat igénybe vevő idősök számának követése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Támogató szociális programok sikeressége, vagy sikertelensége
Szükséges erőforrások	Önkormányzati együttműködés, pályázati források, önkéntesek, idősök, szakemberek.

II. Idősek

Intézkedés címe:	Előregedő népesség, időskorúak elmagányosodása, az aktív időskor megélése, az elmagányosodás és időskori beszűkülés elkerülése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A helyi közösség fejlesztésével, a közösségi gondolkodás előmozdításával a kedvezőtlen gazdasági és társadalmi folyamatok megállítása. Az elvándorlások miatt a település megtartó és vonzókéességének növelése különböző programokkal, a helyi adottságokhoz illeszkedő, hiánypótló közösségi szolgáltatások fejlesztése.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: Felmérni az idős korúak érdeklődési körét, mindennapi életük megkönnyítése a velük való törődéssel, odafigyeléssel. Közép: a pénzügyi és HR kapacitás felmérése. Pályázati lehetőség keresése. Öreg napközije, kirándulások szervezése. Helyi kulturális események megvalósítása, generációs programok működtetése. Hosszú távon: A település megtartó erejét növelni a születendő gyermekek támogatásával, generációs programok, hagyományörzés támogatásával, a lokálpatriotizmus erősítésével.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Rövid távon: Az idős korúak érdeklődésének feltárása, A pénzügyi és HR kapacitás felmérése. Közép távon: Pályázati lehetőség felkutatása, a pályázat megírása és benyújtása, Helyi kulturális események megvalósítása. Hosszú távon: A felmért időskorúak részére aktív időskor biztosítása, a magányérzet csökkentése.
Résztevők és felelős	Szegi Községi Önkormányzat Képviselő-testülete, polgármester
Partnerek	B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Tokaji Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége, TKKI MI, Falugondnok, Idősek Klubja, Községi Ház, Házi orvos, szociális gondozó
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 2021.12.31. Közép: 2024.06.30. Hosszú: 2025. 05.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Statisztikai adatok, önkormányzati feljegyzések a célkitűzés eredményességéről; Generációs programok dokumentáltsága, produktumai. Házi segítségnyújtás, falugondnoki szolgáltatás tovább működtetése Az elmagányosodott, idős, beteg népesség életkorának meghosszabbítása. A település lakosság száma nem csökken, Szegire a fiatalos népességszerkezet lesz jellemző.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi lehetőségek függvénye, igények fenntartása; Nem találunk pályázati lehetőséget – civil szervezetek, non-profit szervek megkeresése. Nem megfelelő programválasztás – széleskörű és alapos igényfelmérés.

Szükséges erőforrások	Anyagi: Pályázati források, önkormányzati források; humán erőforrás: professzionális kiválasztási eljárás. Technikai: Közösségi Ház termei, felszereltsége
-----------------------	--

I/Fogyatékkal élők

Intézkedés címe:	A településen élő fogyatékkal élők feltérképezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Adathiány. Nincs információ a fogyatékkal élők valódi számáról, fogyatékoságuk fokáról.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávon: a célcsoport beazonosítása Középtávon: a fogyatékkal élők tájékozódjanak az őket segítő egyesületekről, intézményekről a térségben Hosszútávon: a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének megvalósulása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	adatgyűjtés, célcsoport beazonosítása 3. a célcsoport számára tájékoztatás segítő szervezetekről, lehetőségekről 4. helyi fogyatékkal élők és a segítő egyesületek, intézmények közötti koordináció, kapcsolatfelvétel elősegítése
Résztevők és felelős	családsegítő, önkormányzat, védőnő, háziorvos
Partnerek	segítő szervezetek, szociális gondozók
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú: 2021. 12. 30. 2. Középtávú: 2022. 12. 30. 3. Hosszú távú: 2024. 12. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszú távon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók: fogyatékkal élők száma, kategóriákba sorolása, helyi lapban, honlapon megjelent tájékoztató írás, szervezett fórumok száma Dokumentáltság: összefoglaló adatgyűjtésről, megjelent újságcikk Fenntarthatóság: adatfrissítés, aktualizálás, kapcsolattartás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: érintettek érdektelensége Csökkentésük: kommunikáció, téma fontosságának hangsúlyozása
Szükséges erőforrások	humán

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	A pályakezdők munkába állását segítő foglalkozások szervezése	Az önkormányzat megfigyelései szerint a pályakezdő fiatalok nehezen találnak munkát, részben az álláskeresési tapasztalatlanság miatt. Nem rendelkeznek a szükséges rutinnal, ismeretekkel a munkaerőpiacra kapcsolatosan, a szükséges döntések meghozatalában bizonytalanok.	Célunk, hogy a tanulmányaikat eredményesen befejező pályakezdő fiatalok a lehető leggyorsabban - lehetőség szerint helyben, vagy a kistérségben - munkához juthassanak, a tapasztalatlanság ne akadályozza ebben őket.		1. A megvalósításhoz szükséges pályázati forrás keresése, annak megpályázása 2. A sikeres pályázati forrásszerzés után, a regisztrált munkanélküliek értesítése az álláskeresők részére tartott álláskeresési felkészítési lehetőségről. 3. A tanfolyam beindítása a helyi Községi Házban.	Polgármester	2025.05.31.	- a tanfolyamot elvégzők száma (jelenléti ívek) - sikeresen elhelyezkedők száma (Munkaügyi Központ adatai, figyelemmel kísérelve) - munkanélküliség csökkenése (Munkaügyi Központ adatai)	Pénzügyi: Megvalósítás nyertes pályázati forrásból Humán: Képzők, önkormányzati dolgozók, Községi Ház vezetője Technikai: Községi Ház termei, felszerelése	igény esetén a program újraindítása a megfelelő források birtokában
2	Munkanélkülieknek szervezett képzés, egészségügyi – és mentális gondozás	A munkanélküliek száma nem csökken, ennek következtében nő az elszegényedés. Szemléletbeli problémák a munkához való	A roma és a szegénységben élő munkanélküliek minél magasabb arányú foglalkoztatása a településen. (önkormányzat és egyéb		Közfoglalkoztatás szervezése, tartós munkanélküliek részére, mind nagyobb kihasználtsággal. 2. A 30 napos kötelező foglalkoztatás	Polgármester	2025.05.31.	Rövid távon: A közfoglalkoztatási programok minél szélesebb körű kihasználása; a környéken lévő foglalkoztatókkaival való kapcsolat felvétel,	2013. 11. hóban induló START munkaprogram, egészségügyi és mentálhigiénés szervezetek, önkéntesek, civilek, Technikai: Községi Ház	A közmunkaprogram folytatása

		hozzáállásban	munkáltatók)		teljesítésének formáiról széleskörű tájékoztatás. 3. Kapcsolatfelvételek és együttműködés kiépítése egészségügyi és mentálhigiénés szervezetekkel. 4.Munkanélkülieknek szervezett képzések, mentális tanácsadás szervezése, foglalkoztatási lehetőségek, a munkanélkülieknek adható támogatások, a regisztráció jelentősége, stb.			állásinterjúk szervezése, lehetőség szerint; Közép távon: A rövid távú célban megfogalmazottak mihamarabbi megoldása a Munkaügyi központtól mindenféle gyors adatkérés a tárggyal kapcsolatban;- hogy mihamarabb információhoz jussunk; Hosszú távon: a munkanélküliség csökkentése a fenti célcsoportban, mentális egészség gondozása		
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Központi és helyi támogatás	Szülők elszegényedése	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése		1. A hátrányos helyzetűek felmérése, problémák összeírása, megoldási terv kidolgozása a lakosok bevonásával. Közösségi, szabadidős programok szervezése a Házban,	KLIK	2025.05.31.	HEP nyomon követése, dokumentálása, projekt elem dokumentációi (programok száma, születések száma, jelenléti ívek, programtervek)	Pü: KLIK, Önkormányzat költségvetése (gyermekszületés támogatása), saját erő, pályázat HR: KLIK, Önkormányzat, intézmények, Külső vállalkozások, résztvevők, stb. Műszaki: KLIK, Vállalkozás,	A településen a gyermekszületések támogatása és az első lakáshoz jutók támogatása

					tájékoztatás. Egészségügyi és mentálhigiénés támogatás. Az elszegényedés folyamatának mérséklése, megszüntetése.				Önkormányzat	
2	Kapocs generációk között	a Hagyományörzés	Generációk közötti kapcsolatok szorosabbra fűzése, hagyományörző programok szervezése.		A településen élő idősebb korosztály bevonása, tárgyak, emlékek gyűjtése, megoldási terv kidolgozása a lakosok bevonásával. Közösségi, szabadidős programok szervezése a Községi Házban, tájékoztatás. Helytörténet támogatása. Hagyományok, ünnepkörök felelevenítése, rögzítése.	Idősek Klubjának vezetője	2025.05.31.	HEP nyomon követése, dokumentálása, projekt elem dokumentációi (programok száma, tárgyi emlékek, fotók, jelenléti ívek, programtervek, bemutatott produktumok)	Pü: Idősek Klubjának költségvetése, saját erő, pályázat HR: Családsegítő, Községi Ház, Önkormányzat, intézmények, Külső vállalkozások, résztvevők, stb. Műszaki: Községi Ház, Vállalkozás, Önkormányzat	A településhez fűződő közös érdek a hagyományok őrzése.
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Képzési programok körének szélesítése, munkahelyteremtés	A nők körében magasabb a tartós munkanélküliség.	A női munkanélküliek minél magasabb arányú foglalkoztatása a településen. (önkormányzat és egyéb munkáltatók		Közfoglalkoztatás szervezése tartós munkanélküliek részére mind nagyobb kihasználtsággal – kiemelt figyelemmel a nők	Polgármester	2021.05.31.	Női közfoglalkoztatók száma. 2. FHT jogosultságnak való megfeleltetése száma 3. Munkáltatók által – nők részére -	Pénzügyi: A 2020-2025. évi költségvetési lehetőségek a START- munka program keretein belül, az önkormányzat 2020-2024 évi	Közfoglalkoztatási program folytatása

					<p>foglalkoztatásár a. 2. A 30 napos kötelező foglalkoztatás teljesítésének formáiról széleskörű tájékoztatás. 3. Kapcsolatfelvétel és együttműködés kiépítése azon közeli munkáltatókkal, akik női (alacsony iskolai végzettségű/ szakképzetlen) munkaerőt tudnak alkalmazni, részükre tájékoztatás az igényelhető adókedvezményekről.</p> <p>4. Munkanélkülieknek szervezett információs fórumok szervezése: foglalkoztatási lehetőségek, a munkanélkülieknek adható támogatások, a regisztráció jelentősége, menete, stb</p>			<p>felajánlott munkalehetőségek száma 4. Fórumokon részt vett női munkanélküliek száma.</p>	<p>költségvetése a közfoglalkoztatási lehetőségek megvalósításához. HR: Koordináló személy Technikai: Fórumok helyszín: Közösségi Ház (adott)</p>	
2	Generációkat összehozó civil önkéntes	Nőket képviselő civil szervezet a	Idősek és fiatalok együttműködés		Az érintettek körének felmérése,	Civil szervezet	2025.05.31.	HEP nyomon követése, dokumentálása,	Pü: Önkormányzat, civil szervezetek,	Nyertes pályázatok, önkormányzat

	program indítása	településen	e a településen		tanácsadók bevonása 2. Igények, elvárások egyeztetése 3. Jó gyakorlat, pályázati lehetőségek felkutatása 4. Érintettek összekapcsolása , szakmai munkába résztvevők kiválasztása 5. Projekttervezés, pályázat, tanácsadók kiválasztása 6. Program megvalósítás, értékelés 7. Visszacsatolás			projekt elem dokumentációi (programok)	saját erő, pályázat HR: Önkormányzat, civilek, intézmények, külső tanácsadók, résztvevők, stb. Műszaki: Közösségi Ház, civilek, pályázat, stb.	támogatása
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Szociális, közművelődési szolgáltatások bővítése az idősek részére.	Magas az egyedül élő aránya az idősek körében	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése		Pályázati lehetőségek keresése idősekkel foglalkozó szakemberek képzésére, bérezésére, épület felújítására. Önkéntesek, idősek bevonása, hálózat kiépítése. Szükségletek felmérése az idősek körében.	Idősek Klubjának vezetője	2025.05.31.	Rövidtávú cél eredményességi mutatói: jelenléti ívek, programtervek, pályázati beszámolók • Középtávú cél: jelenléti ívek, programtervek, szolgáltatásokat, programokat igénybe vevő idősek számának követése • Hosszú távú cél: jelenléti	Idősek Klubjának költségvetése, programok támogatása	Önkormányzati együttműködés, pályázati források, önkéntesek, idősek, szakemberek.

					Tevékenységek, programok beindítása, elterjesztése, további idők bevonása, önkéntesek keresése, fogadása. Pályázati forrásokból az anyagi háttér előteremtése			ívek, programtervek, szolgáltatásokat, programokat igénybe vevő idők számának követése		
2	Elöregedő népesség, időskorúak elmagányosodása, az aktív idősor megélése, az elmagányosodás és időskori beszűkülés elkerülése	A helyi közösség fejlesztésével, a közösségi gondolkodás előmozdításával a kedvezőtlen gazdasági és társadalmi folyamatok megállítása. Az elvándorlások miatt a település megtartó erejét és vonzóképességének növelése különböző programokkal, a helyi adottságokhoz illeszkedő, hiánypótló közösségi szolgáltatások fejlesztése.	A település megtartó erejét növelni a születendő gyermekek támogatásával, generációs programok, hagyományörzés támogatásával, a lokálpatriotizmus erősítésével.		Rövid távon: Az idős korúak érdeklődésének feltárása, A pénzügyi és HR kapacitás felmérése. Közép távon: Pályázati lehetőség felkutatása, a pályázat megírása és benyújtása, Helyi kulturális események megvalósítása. Hosszú távon: A felmért idősorúak részére aktív idősor biztosítása, a magányérzet csökkentése	Polgármester	2024.06.30	Statisztikai adatok, önkormányzati feljegyzések a célkitűzés eredményességéről; Generációs programok dokumentáltsága, produktumai. Házi segítségnyújtás, falugondnoki szolgáltatás tovább működtetése Az elmagányosodott, idős, beteg népesség életkorának meghosszabbítása. A település lakosságának nem csökken, Szigire a fiatalos népegyenlőség lesz jellemző.	Anyagi lehetőségek függvénye, igények fenntartása; Nem találunk pályázati lehetőséget – civil szervezetek, for-profit szervek megkeresése. Nem megfelelő programválasztás – széleskörű és alapos igényfelmérés.	Nyertes pályázatok

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	A településen	Adathiány.	a fogyatékkal		adatgyűjtés,	Családsegítő és	2024.12.30.	fogyatékkal élők	Adatfelvevő	adatfrissítés,
---	---------------	------------	---------------	--	--------------	-----------------	-------------	------------------	-------------	----------------

	élő fogyatékkal élők feltérképezése	Nincs információ a fogyatékkal élők valódi számáról, fogyatékoságuk fokáról.	élők esélyegyenlőségének megvalósulása		célcsoport beazonosítása 3. a célcsoport számára tájékoztatás segítő szervezetekről, lehetőségekről 4. helyi fogyatékkal élők és a segítő egyesületek, intézmények közötti koordináció, kapcsolatfelvétele elősegítése	Gyermekjóléti Szolgálat Vezetője		száma, kategóriákba sorolása, helyi lapban, honlapon megjelent tájékoztató írás, szervezett fórumok száma Dokumentáltság : összefoglaló adatgyűjtésről, megjelent újságcikk	munkatársak,	aktualizálás, kapcsolattartás
--	-------------------------------------	--	--	--	---	----------------------------------	--	--	--------------	-------------------------------

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

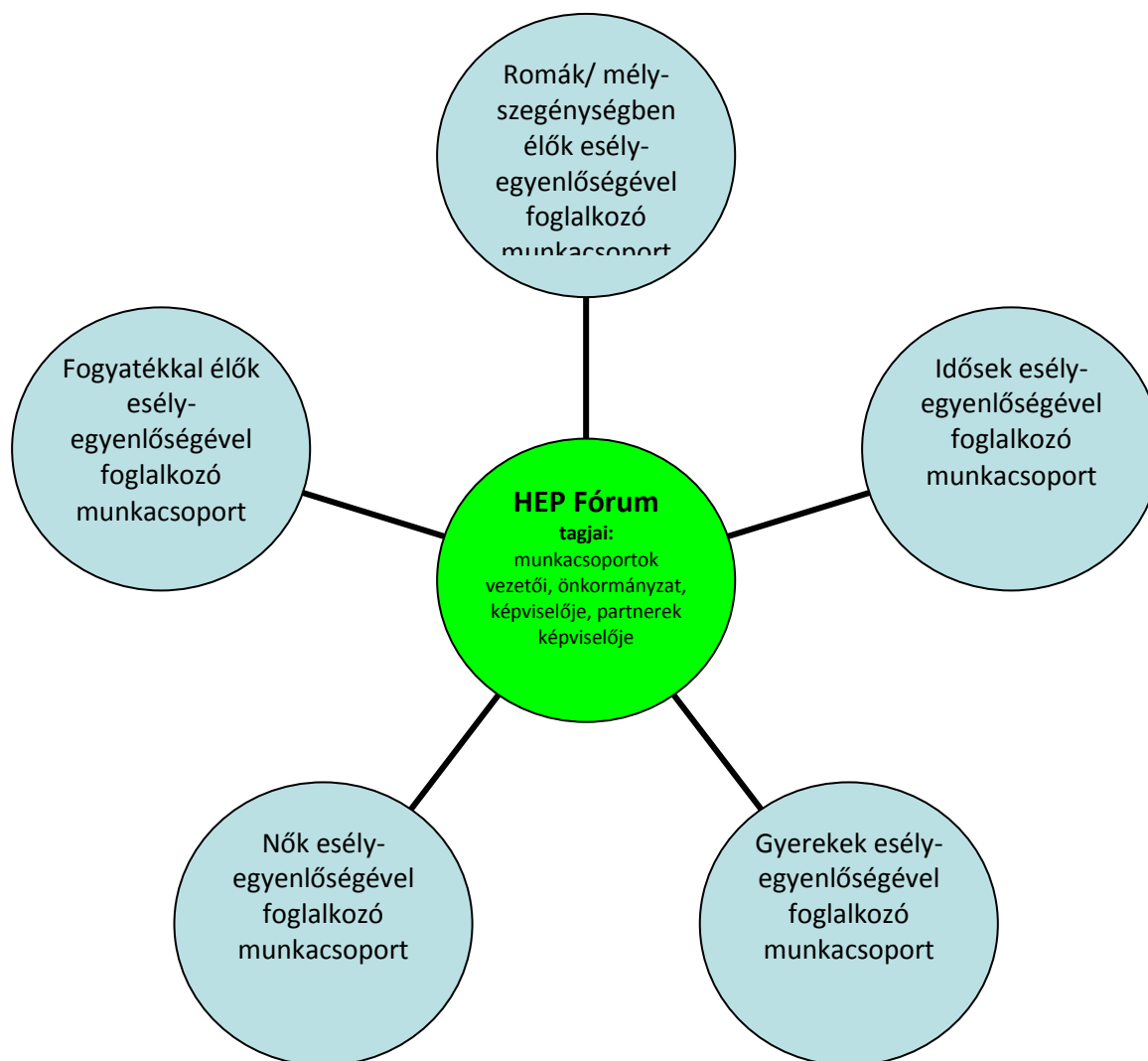
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Dávid Zoltán jegyző felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzusz a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Szegi község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Szegi Község Önkormányzatának Polgármestere a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében foglalt rendelkezés alapján, a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 40/2020. (II. 11.) Korm. rendelettel kihirdetett veszélyhelyzetben, a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a **8 /2020.(V.05.) Polgármesteri határozatával** elfogadta.

Mellékletek: 1 db HEP elkészítési jegyzék

Dátum: Szegi, 2020. május 05.

Dávid Zoltán
jegyző



Polgármesteri Határozat

Szegi Község Önkormányzatának 8/2020. (V.05.) Polgármesteri határozata

Tárgy: Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása

Szegi Község Önkormányzatának Polgármestere a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében foglalt rendelkezés alapján, a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 40/2020. (II. 11.) Korm. rendelettel kihirdetett veszélyhelyzetben,

Szegi Helyi Esélyegyenlőségi Programját elfogadja, amely összhangban van az Egyenlő Bánásmód és Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvénnyel, a 321/2011. (XII.27.) Kormány rendelettel, és a 2/2012. (VI.05.) EMMI rendelettel.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program öt évi időtartamra szól, 2020. május 5. napjától, 2025. május 4. napjáig érvényes.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program a határozat mellékletét képezi.

Felelős: Trudics Andrea polgármester

Határidő: folyamatos, 2025.május 04.



Trudics Andrea
Trudics Andrea
polgármester